

# LAPORAN KINERJA TAHUN 2018



**KANTOR KESEHATAN PELABUHAN KELAS II PADANG**

**DIREKTORAT JENDERAL PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT  
KEMENTERIAN KESEHATAN RI**



## KATA PENGANTAR



Sesuai amanah Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, bahwa penyelenggaraan SAKIP pada Kementerian Negara/ Lembaga dilaksanakan oleh Entitas Akuntabilitas Kinerja.

Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas II Padang sebagai Entitas Akuntabilitas Kinerja Satuan Kinerja dari Kementerian Kesehatan bertanggungjawab untuk melakukan pencatatan, pengolahan dan pelaporan data Kinerja.

Penyusunan Laporan Kinerja Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas II Padang Tahun 2018 mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Informasi yang disajikan di dalamnya telah disusun sesuai ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Laporan Kinerja ini berisi informasi tentang uraian pertanggungjawaban atas keberhasilan dan kegagalan Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas II Padang dalam mencapai tujuan dan sasaran strategisnya selama tahun 2018 dalam kurun waktu 2015 s.d 2019 serta diharapkan dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan, baik sebagai informasi maupun evaluasi kinerja.

Keberhasilan dalam pelaksanaan tugas di lingkungan Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas II Padang tidak terlepas dari hasil kerja keras seluruh pegawai, unit-unit lintas program dan lintas sektor terkait.

Semoga segala upaya yang telah kita lakukan mendapat rahmat dan ridho-Nya.

Padang, 21 Januari 2019  
Kepala KKP Kelas II Padang,  
  
**dr. Jalil Alfani, M.Kes**  
NIP. 196603111999031001

## IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas II Padang Tahun 2018 merupakan bentuk pertanggungjawaban secara tertulis yang memuat keberhasilan maupun kegagalan pelaksanaan kegiatan Tahun Anggaran 2018 yang harus dipertanggungjawabkan oleh Kepala Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas II Padang kepada Direktur Jenderal Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Kementerian Kesehatan.

Laporan Kinerja ini secara garis besar berisikan informasi rencana kinerja dan capaian kinerja yang telah dicapai selama Tahun 2018. Rencana kinerja 2018 dan perjanjian kinerja 2018 merupakan kinerja yang ingin dicapai selama Tahun 2018 yang sepenuhnya mengacu pada Rencana Aksi Kegiatan (RAK) Tahun 2015 – 2019 yang telah dituangkan dalam Indikator Kinerja Kegiatan dan Perjanjian Kinerja Tahun 2018.

Secara keseluruhan, hasil capaian kinerja Tahun 2018 menunjukkan bahwa Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas II Padang telah memenuhi sasaran yang ditargetkan dan menunjukkan peningkatan capaian kinerja target yang ditetapkan. Realisasi pencapaian target indikator kinerja Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas II Padang dari 12 indikator, hanya 1 (satu) yang tidak mencapai target yang ditetapkan, yaitu indikator jumlah alat angkut sesuai dengan standar kekarantina, hal ini disebabkan karena terjadinya penurunan kedatangan dan keberangkatan kapal di wilayah Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas II Padang dan terdapat 6 indikator yang capaiannya melebihi target yang telah ditetapkan sehingga rata-rata capaian indikator kinerja Tahun 2018 sebesar 109,02%.

Untuk mencapai target indikator kinerja yang telah ditetapkan Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas II Padang pada Tahun 2018 mendapatkan Pagu anggaran sebesar Rp. 14.375.918.000,- dan terealisasi sebesar Rp. 13.452.456.121 atau 93,57%.

## DAFTAR ISI

Halaman

<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>i</b>
<b>IKHTISAR EKSEKUTIF .....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR GRAFIK .....</b>	<b>vi</b>
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
A. Visi dan Misi .....	1
B. Latar Belakang .....	2
C. Maksud dan Tujuan.....	3
D. Tugas Pokok dan Fungsi.....	4
E. Struktur Organisasi.....	5
F. Sumber Daya.....	6
G. Sistematika Penulisan .....	9
<b>BAB II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA</b>	
A. Perencanaan Kinerja.....	11
B. Perjanjian Kinerja .....	16
<b>BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA</b>	
A. Capaian Kinerja Organisasi .....	18
B. Realisasi Anggaran .....	57
<b>BAB IV. PENUTUP .....</b>	<b>61</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Gambar 1.1 Struktur Organisasi KKP Kelas II Padang .....	5

## DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Tabel 1.1 Distribusi Pegawai KKP Klas II Padang .....	7
2. Tabel 1.2 Distribusi Anggaran Berdasarkan Jenis kegiatan.....	9
3. Tabel 2.1 Matrik rencana Aksi kegiatan (RAK) tahun 205-2019 .....	13
4. Tabel 2.2 Rencana Kinerja Tahun (RKT) tahun 2018 .....	15
5. Tabel 2.3 Perjanjian Kinerja Tahun 2018 .....	17
6. Tabel 3.1 Target dan Capaian Indikator Kegiatan.....	18
7. Tabel 3.2 Distribusi Dokumen Dukungan Manajamamen dan Tugas Teknis Lainnya.....	54
8. Tabel 3.3 Distribusi Pelatihan Tahun 2018.....	55
9. Tabel 3.4 Alokasi dan Realisasi Pengadaan Tahun 2018 .....	56
10. Tabel 3.5 Alokasi dan Realisasi Anggaran Per Output tahun 2018.....	57
11. Tabel 3.6 Alokasi dan Realisasi Anggaran Per Jenis Belanja Tahun 2018.....	58
12. Tabel 3.7 Alokasi dan Realisasi Anggaran Per Sumber Pembiayaan Tahun 2018 .	58
13. Tabel 3.8 Realisasi Anggaran dan Realisasi Kinerja Tahun 2018.....	59

## DAFTAR GRAFIK

	Halaman
1. Grafik 1.1 Distribusi Pegawai KKP Kelas II Padang Tahun 2018 .....	6
2. Grafik 1.2 Distribusi Pegawai Berdasarkan Jabatan Tahun 2018.....	6
3. Grafik 1.3 Distribusi Pegawai Berdasarkan Seksi/ Subbag Tahun 2018.....	7
4. Grafik 1.4 Distribusi Pegawai Berdasarkan Tempat Tugas Tahun 2018 .....	8
5. Grafik 1.5 Distribusi Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin .....	8
6. Grafik 3.1 Perbandingan Target dan Realisasi Indikator I.....	20
7. Grafik 3.2 Trend Jumlah Alat Angkut sesuai dengan Standar Kekakarantinaan Kesehatan Tahun 2014 – 2018 .....	21
8. Grafik 3.3 Perbandingan Capaian Kinerja Indikator Kesatu .....	21
9. Grafik 3.4 Perbandingan Target dan Realisasi Indikator Kedua .....	24
10. Grafik 3.5 Trend Pelaksanaan Indikator Kedua .....	25
11. Grafik 3.6 Perbandingan Target dan Realisasi Indikator Ketiga .....	28
12. Grafik 3.7 Tend jumlah Indikator Ketiga .....	29
13. Grafik 3.8 Perbandingan Capaian Kinerja Indikator .....	29
14. Grafik 3.9 Jumlah Pelayanan Kesehatan pada Situasi Khusus.....	32
15. Grafik 3.10 Perbandingan Target dan Capaian Kinerja Indikator Keempat.....	33
16. Grafik 3.11 Perbandingan Target dan Realisasi Indikator Kelima .....	35
17. Grafik 3.12 Target dan Realisasi Indikator Keenam .....	38
18. Grafik 3.13 Perbandingan Target dan realisasi Indikator keenam .....	39
19. Grafik 3.14 Target dan Realisasi Indikator Ketujuh .....	41
20. Grafik 3.15 Target dan Realisasi Indikator Kedelapan .....	42
21. Grafik 3.16 Capaian Kinerja Indikator Kesembilan .....	45
22. Grafik 3.17 Perbandingan Capaian Kinerja Indikator Kesembilan.....	45
23. Grafik 3.18 Capaian Target dan Realisasi Indikator Kesepuluh .....	47
24. Grafik 3.19 Perbandingan Target dan Realisasi Indikator Kesepuluh .....	47
25. Grafik 3.20 Perbandingan Target dan Realisasi Indikator Kesebelas .....	55
26. Grafik 3.21 Perbandingan Target dan Realisasi Indikator Keduabelas .....	57

# BAB I

## PENDAHULUAN

---

### A. VISI DAN MISI

#### 1. Visi

Dalam Rencana Strategis Kementerian Kesehatan 2015-2019 dan Rencana Aksi Program (RAP) Direktorat Jenderal P2P 2015 - 2019 tidak ada visi dan misi tersendiri, namun mengikuti visi dan misi Presiden Republik Indonesia yaitu "Terwujudnya Indonesia yang Berdaulat, Mandiri dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong-royong". Dengan demikian visi KKP Kelas II Padang juga mengikuti visi tersebut.

#### 2. Misi

Upaya untuk mewujudkan visi ini adalah melalui misi pembangunan yaitu:

- a. Terwujudnya keamanan nasional yang mampu menjaga kedaulatan wilayah, menopang kemandirian ekonomi dengan mengamankan sumber daya maritim dan mencerminkan kepribadian Indonesia sebagai negara kepulauan.
- b. Mewujudkan masyarakat maju, berkesinambungan dan demokratis berlandaskan negara hukum.
- c. Mewujudkan politik luar negeri bebas dan aktif serta memperkuat jati diri sebagai negara maritim.
- d. Mewujudkan kualitas hidup manusia Indonesia yang tinggi, maju dan sejahtera.
- e. Mewujudkan bangsa yang berdaya saing.
- f. Mewujudkan Indonesia menjadi negara maritim yang mandiri, maju, kuat dan berbasiskan kepentingan nasional, serta
- g. Mewujudkan masyarakat yang berkepribadian dalam kebudayaan.

Selanjutnya, terdapat 9 agenda prioritas yang dikenal dengan NAWA CITA yang ingin diwujudkan pada Kabinet Kerja, yakni :

- a. Menghadirkan kembali negara untuk melindungi segenap bangsa dan memberikan rasa aman pada seluruh warga negara.
- b. Membuat pemerintah tidak absen dengan membangun tata kelola pemerintahan yang bersih, efektif, demokratis dan terpercaya.

- c. Membangun Indonesia dari pinggiran dengan memperkuat daerah-daerah dan desa dalam kerangka negara kesatuan.
- d. Menolak negara lemah dengan melakukan reformasi sistem dan penegakan hukum yang bebas korupsi, bermartabat dan terpercaya.
- e. Meningkatkan kualitas hidup manusia Indonesia.
- f. Meningkatkan produktifitas rakyat dan daya saing di pasar internasional.
- g. Mewujudkan kemandirian ekonomi dengan menggerakkan sektor-sektor strategis ekonomi domestik.
- h. Melakukan revolusi karakter bangsa.
- i. Memperteguh kebhinnekaan dan memperkuat restorasi sosial Indonesia.

Program Pencegahan dan Pengendalian Penyakit mempunyai peran dan berkontribusi dalam tercapainya seluruh Nawa Cita terutama dalam meningkatkan kualitas hidup manusia Indonesia melalui upaya *preventif* dan *promotif*.

Sejalan dengan Misi Kementerian Kesehatan, maka untuk mewujudkan visi Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas II Padang, misi yang dilakukan adalah :

- a. Meningkatkan Kinerja Pengendalian Karantina dan Surveillance Epidemiologi.
- b. Meningkatkan Kinerja Pengendalian Risiko Lingkungan.
- c. Meningkatkan Kinerja Unit Kesehatan Lintas Wilayah.
- d. Meningkatkan Kinerja Dukungan Manajemen

## **B. LATAR BELAKANG**

Sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah (SAKIP) adalah rangkaian sistematis dari berbagai aktivitas, alat dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah, dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah. SAKIP dibangun dalam rangka upaya mewujudkan *good governance/* tata kelola pemerintahan yang baik dan sekaligus *result oriented government /*pemerintah yang berorientasi pada output/ outcome. SAKIP merupakan sebuah sistem dengan (*Performance-base Management*) pendekatan manajemen berbasis kinerja untuk penyediaan informasi kinerja guna pengelolaan kinerja. Dalam rangka meningkatkan pelaksanaan pemerintahan yang lebih berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab, serta sebagai wujud pertanggungjawaban instansi pemerintahan yang baik, maka perlu disusun laporan akuntabilitas pada setiap akhir tahun. Laporan kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran setiap tahunnya.

Permasalahan kesehatan dalam jangka panjang di Indonesia dari waktu ke waktu akan semakin kompleks. Indonesia sebagai negara kepulauan yang mempunyai letak strategis (posisi silang), berperan penting dalam lalu lintas orang dan barang. Meningkatnya pergerakan dan perpindahan penduduk sebagai dampak peningkatan pembangunan, serta perkembangan teknologi transportasi menyebabkan kecepatan waktu tempuh perjalanan antar negara melebihi masa inkubasi penyakit. Hal ini memperbesar risiko masuk dan keluarnya penyakit menular (*new infection diseases, emerging infections diseases, dan re-emerging infections diseases*), dimana ketika pelaku perjalanan memasuki pintu masuk negara gejala klinis penyakit belum tampak. Disamping kemajuan teknologi diberbagai bidang lainnya yang menyebabkan pergeseran epidemiologi penyakit, ditandai dengan pergerakan kejadian penyakit dari satu benua ke benua lainnya, baik pergerakan secara alamiah maupun pergerakan melalui komoditas barang di era perdagangan bebas dunia yang dapat menyebabkan peningkatan faktor risiko.

Kantor Kesehatan Pelabuhan (KKP) sebagai unit pelaksana teknis Kementerian Kesehatan dalam melaksanakan tugas dan fungsinya berkewajiban menyusun laporan kinerja. Laporan kinerja ini disusun dengan mengacu pada Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

KKP Kelas II Padang merupakan unit pelaksana teknis di lingkungan Kementerian Kesehatan yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Direktorat Jenderal Pencegahan dan Pengendalian Penyakit berdasarkan Peraturan Menteri Kesehatan No.356/Menkes/Per/IV/2008 sebagaimana telah diubah terakhir dengan Permenkes 2348/Menkes/Per/XI/2011 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Kesehatan Pelabuhan.

### **C. MAKSUD DAN TUJUAN**

Laporan Kinerja KKP Kelas II Padang Tahun 2018 merupakan bentuk pertanggungjawaban secara tertulis yang memuat keberhasilan maupun kegagalan pelaksanaan kegiatan Tahun Anggaran 2018 yang harus dipertanggungjawabkan oleh Kepala Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas II kepada Direktur Jenderal Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Kementerian Kesehatan.

#### **D. TUGAS POKOK DAN FUNGSI**

Berdasarkan Permenkes RI Nomor 356/MENKES/PER/IV/2008 dan perubahannya Nomor 2348/MENKES/PER/XI/2011 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Kesehatan Pelabuhan, maka KKP Kelas II Padang mempunyai tugas melaksanakan pencegahan masuk dan keluarnya penyakit, penyakit potensial wabah, surveilans epidemiologi, kekarantina, pengendalian dampak kesehatan lingkungan, pelayanan kesehatan, pengawasan OMKABA serta pengamanan terhadap penyakit baru dan penyakit yang muncul kembali, bioterorisme, unsur biologi, kimia dan pengamanan radiasi di wilayah kerja bandara, pelabuhan, dan lintas batas darat negara.

Dalam melaksanakan tugas tersebut KKP Kelas II Padang menyelenggarakan fungsi :

1. Pelaksanaan kekarantina;
2. Pelaksanaan pelayanan kesehatan;
3. Pelaksanaan pengendalian risiko lingkungan di bandara, pelabuhan, dan lintas batas darat negara;
4. Pelaksanaan pengamatan penyakit, penyakit potensial wabah, penyakit baru, dan penyakit yang muncul kembali;
5. Pelaksanaan pengamanan radiasi pengion dan non pengion, biologi, dan kimia;
6. Pelaksanaan sentra/simpul jejaring surveilans epidemiologi sesuai penyakit yang berkaitan dengan lalu lintas nasional, regional, dan internasional;
7. Pelaksanaan, fasilitasi, dan advokasi kesiapsiagaan dan penanggulangan Kejadian Luar Biasa (KLB) dan bencana bidang kesehatan, serta kesehatan matra termasuk penyelenggaraan kesehatan haji dan perpindahan penduduk;
8. Pelaksanaan, fasilitasi, dan advokasi kesehatan kerja di lingkungan bandara, pelabuhan, dan lintas batas darat negara;
9. Pelaksanaan pemberian sertifikat kesehatan obat, makanan, kosmetika, dan alat kesehatan serta bahan adiktif (OMKABA) ekspor dan mengawasi persyaratan dokumen kesehatan OMKABA impor;
10. Pelaksanaan pengawasan kesehatan alat angkut dan muatannya;
11. Pelaksanaan pemberian pelayanan kesehatan di wilayah kerja bandara, pelabuhan, dan lintas batas darat negara;
12. Pelaksanaan jejaring informasi dan teknologi bidang kesehatan bandara, pelabuhan, dan lintas batas darat negara;
13. Pelaksanaan jejaring kerja dan kemitraan bidang kesehatan di bandara, pelabuhan, dan lintas batas darat negara;
14. Pelaksanaan kajian kekarantina, pengendalian risiko lingkungan, dan surveilans kesehatan pelabuhan

15. Pelaksanaan pelatihan teknis bidang kesehatan bandara, pelabuhan, dan lintas batas darat negara;
16. Pelaksanaan ketatausahaan dan kerumahtanggaan KKP.

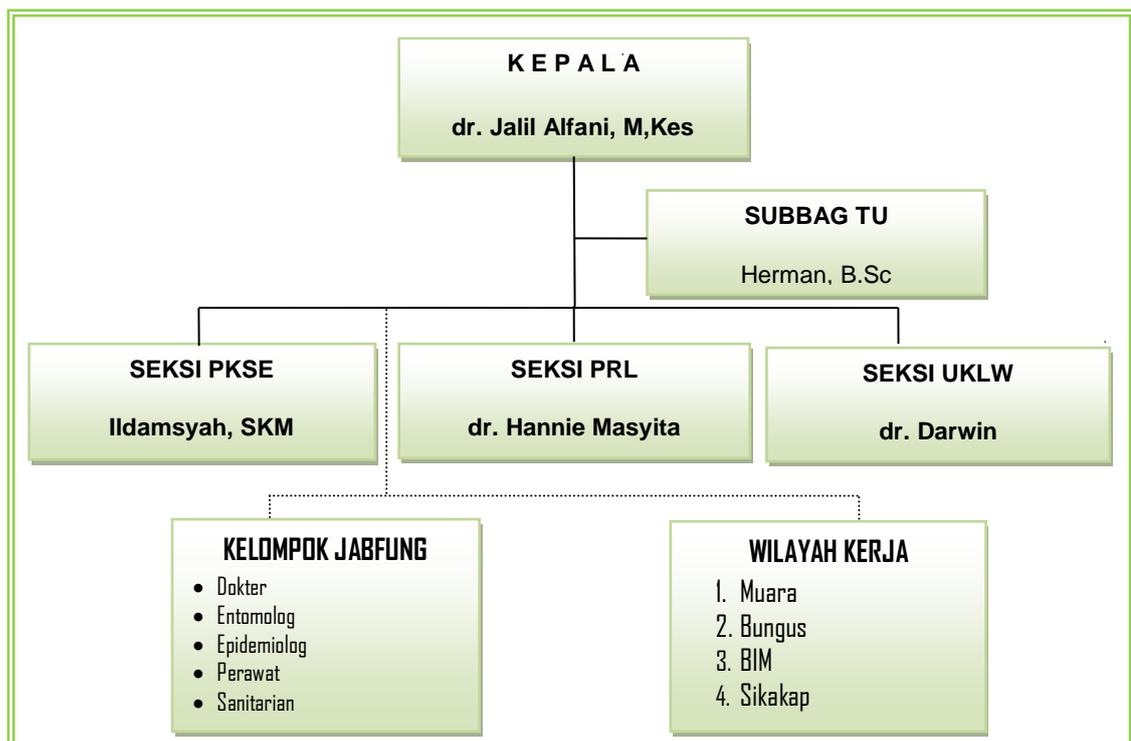
## E. STRUKTUR ORGANISASI

Struktur organisasi dan tatakerja KKP Kelas II Padang mengacu pada Peraturan Menteri Kesehatan RI No.356/MENKES/PER/IV/2008 tanggal 14 April 2008 Jo Permenkes Nomor 2348/MENKES/PER/XI/2011 tanggal 22 November 2011 tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Kantor Kesehatan Pelabuhan. Struktur organisasi KKP Kelas II Padang terdiri atas :

1. Sub Bagian Tata Usaha
2. Seksi Pengendalian Karantina dan Surveilans Epidemiologi
3. Seksi Pengendalian Risiko Lingkungan
4. Seksi Upaya Kesehatan dan Lintas Wilayah
5. Wilayah Kerja
6. Instalasi
7. Kelompok jabatan fungsional

Selengkapnya tentang struktur organisasi KKP Kelas II Padang dapat dilihat pada gambar 1.1 berikut.

Gambar 1.1  
Struktur Organisasi KKP Kelas II Padang



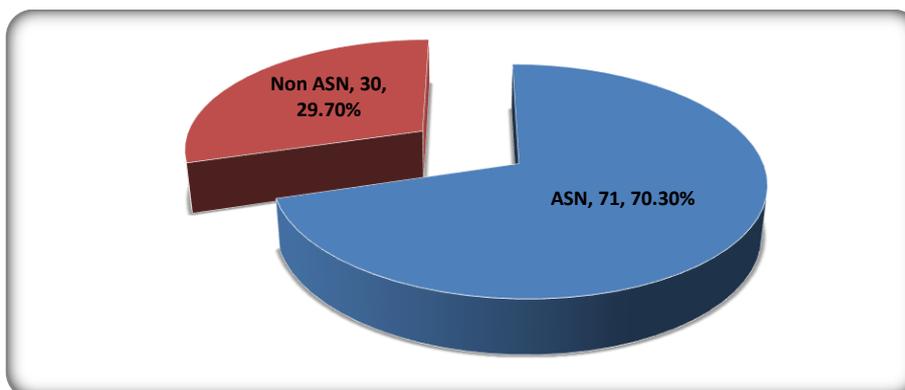
## F. SUMBER DAYA

### 1. Sumber Daya Manusia

Pada tanggal 31 Desember 2018 jumlah pegawai KKP Kelas II Padang sebanyak 101 orang dengan rincian sebagai berikut :

#### a. Distribusi Pegawai Berdasarkan Status Kepegawaian

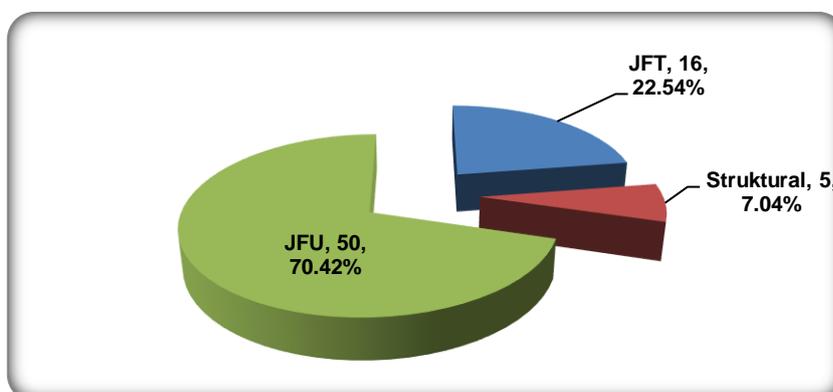
Grafik 1.1  
Distribusi Pegawai KKP Kelas II Padang  
Berdasarkan Status Kepegawaian Tahun 2018



Pada tahun 2018 jumlah pegawai KKP Kelas II Padang yang ASN/ PNS sebanyak 71 orang (70,30%) dan honorer sebanyak 30 orang (29,70%).

#### b. Distribusi Pegawai ASN Berdasarkan Jabatan

Grafik 1.2  
Distribusi Pegawai ASN KKP Kelas II Padang  
Berdasarkan Jabatan Tahun 2018



Pada tahun 2018 jumlah pegawai KKP Kelas II Padang sebagian besar (70,42%) adalah dengan jabatan fungsional umum (70,42%), hanya 16 orang (22,54%) dengan jabatan fungsional tertentu.

### c. Distribusi Pegawai ASN Berdasarkan Pangkat dan Golongan

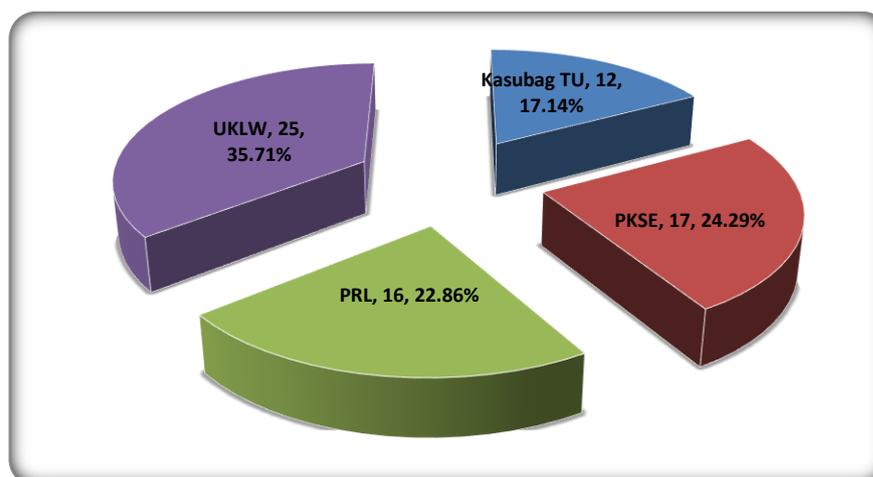
Tabel 1.1  
Distribusi Pegawai KKP Kelas II Padang  
Berdasarkan Pangkat dan Golongan Tahun 2018

No	Pangkat/ Golongan	Jumlah	Persentase
1	Pembina Tk I / IV.b	1	1.41
2	Pembina / IV.a	4	5.63
3	Penata Tk I / III.d	12	16.90
4	Penata / III.c	8	11,27
5	Penata Muda Tk I / III.b	11	15.49
6	Penata Muda / III.a	11	15.49
7	Pengatur Tk I / II.d	16	22.54
8	Pengatur / II.c	6	8.45
9	Pengatur Muda / II.a	1	1.41
10	Juru Muda /I.a	1	1.41
<b>Jumlah</b>		<b>71</b>	<b>100</b>

Dari table 1.1 dapat diketahui, bahwa pegawai KKP Kelas II Padang paling banyak mempunyai pangkat Pengatur Tk.I/ golongan II d, yaitu sebanyak 16 orang (22,54%), kemudian golongan Penata Tk.I/ golongan III/d sebanyak 12 orang (16,90%) dan paling sedikit adalah dengan golongan IV/b, I/a dan II/a masing-masing 1 orang (1,41%).

### d. Distribusi Pegawai Berdasarkan Seksi/ Subbag

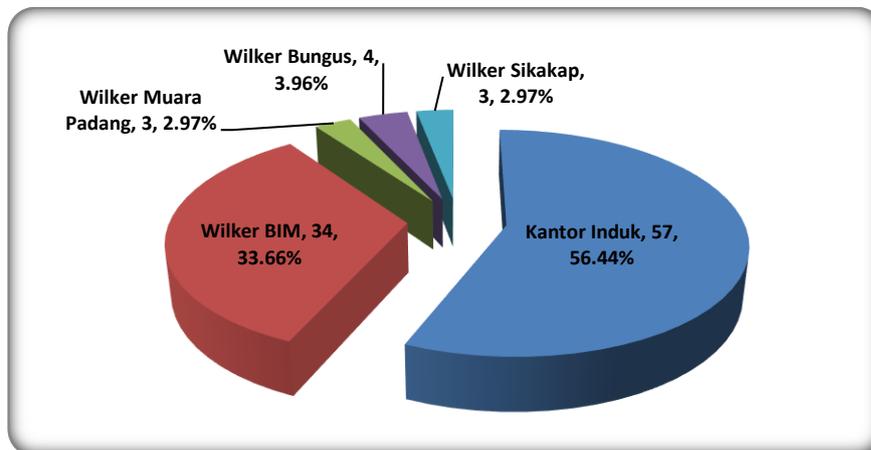
Grafik 1.3  
Distribusi Pegawai KKP Kelas II Padang  
Berdasarkan Seksi/ Subbag Tahun 2018



Dari grafik 1.3 dapat diketahui, bahwa pegawai KKP Kelas II Padang tahun 2018, paling banyak terdapat pada seksi Unit Kesehatan dan Lintas Wilayah (UKLW), yaitu sebanyak 25 orang (35,71%) dan paling sedikit adalah pegawai Kasubag TU, yaitu sebanyak 12 orang (17,14%).

#### e. Distribusi Pegawai Berdasarkan Tempat Bertugas

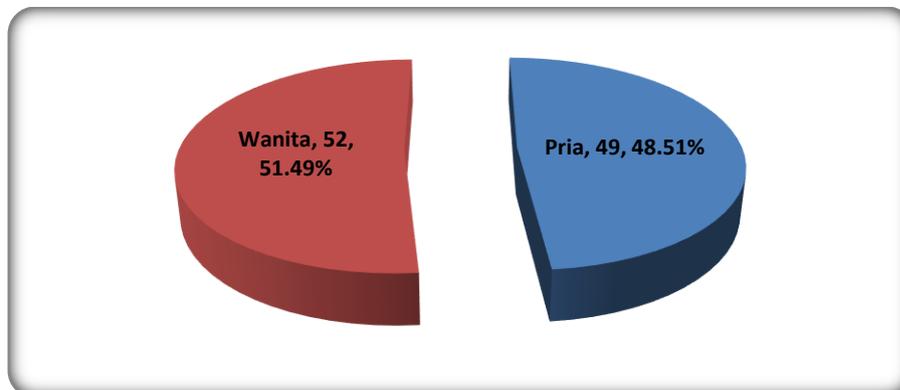
Grafik 1.4  
Distribusi Pegawai KKP Kelas II Padang  
Berdasarkan Tempat Tugas Tahun 2018



Dari grafik 1.4 dapat diketahui, bahwa pegawai KKP Kelas II Padang tahun 2018, lebih dari separuh bertugas di kantor induk, yaitu sebanyak 57 orang (56,44), dan paling sedikit terdapat di wilker Muara Padang, yaitu sebanyak 3 orang (2,97%).

#### f. Distribusi Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin

Grafik 1.5  
Distribusi Pegawai KKP Kelas II Padang  
Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2018



Dari grafik 1.5 dapat diketahui, bahwa pegawai KKP Kelas II Padang tahun 2018, jumlah pegawai pria dan wanita hamper sama banyak, yaitu wanita 52 orang (51,49%) dan pria 49 orang (48,51%).

## 2. Sumber Daya Anggaran

Dalam mencapai kinerjanya, KKP Kelas II Padang didukung oleh Sumber Daya Anggaran yang berasal dari APBN. Sesuai DIPA Tahun 2018 anggaran KKP Kelas II Padang terdiri dari Program Pencegahan dan Pengendalian Penyakit dengan alokasi anggaran sebesar Rp.14.375.918.000,- (empat belas milyar tiga ratus tujuh

puluh lima juta sembilan ratus delapan belas ribu rupiah) yang terbagi menjadi 4 kegiatan sebagai berikut :

Tabel 1.2  
Distribusi Anggaran Berdasarkan Jenis Kegiatan  
Di KKP Kelas II Padang Tahun 2018

No	Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp.)
1.	Surveilans dan Karantina Kesehatan	2,770,956,000,-
2.	Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Tular Vektor dan Zoonotik	699,000,000,-
3.	Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Menular Langsung	160,200,000,-
4.	Dukungan manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Program pencegahan dan Pengendalian Penyakit	10,745,762,000,-
	<b>Jumlah</b>	<b>14,375,918,000,-</b>

## G. SISTEMATIKA PENULISAN

Sistematika penulisan Kinerja Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas II Padang terdiri dari :

1. KATA PENGANTAR
2. RINGKASAN EKSEKUTIF
3. BAB I. PENDAHULUAN
  - A. Visi dan Misi
  - B. Latar Belakang
  - C. Maksud dan Tujuan
  - D. Tugas Pokok dan Fungsi
  - E. Struktur Organisasi
  - F. Sumber Daya
  - G. Sistematika Penulisan

### 4. BAB II. PERENCANAAN KINERJA

Bagian ini menguraikan tentang Rencana Aksi Kegiatan (RAK), Rencana Kinerja Tahunan, dan Penetapan Kinerja yang dilaksanakan oleh KKP Kelas II Padang.

## 5. BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA

### A. Capaian Kinerja Organisasi

Pada sub bab ini disajikan capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan perjanjian kinerja sasaran strategis organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi

### B. Realisasi Anggaran

Pada sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja termasuk efisiensi penggunaan sumber daya

## 6. BAB IV. PENUTUP

Pada bab ini diuraikan kesimpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta tindak lanjut dimasa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.

## 7. LAMPIRAN-LAMPIRAN

# BAB II

## PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

---

### A. PERENCANAAN KINERJA

Perencanaan kinerja merupakan proses penetapan kegiatan tahunan dan indikator kinerja berdasarkan program, kebijakan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam sasaran strategis. Dalam rencana kinerja KKP Kelas II Padang Tahun 2018, telah disusun Indikator Kinerja Utama (IKU) dan target masing-masing indikator untuk mencapai sasaran strategis organisasi.

Perjanjian kinerja merupakan tekad dan janji rencana kinerja tahunan yang akan dicapai antara pimpinan instansi pemerintah/ unit kerja yang menerima tanggung jawab dengan pihak yang memberi tanggung jawab. Dengan demikian, penetapan kinerja ini merupakan suatu janji kinerja yang akan diwujudkan oleh seorang pejabat penerima amanah kepada atasan langsungnya.

Pernyataan perjanjian kinerja merupakan suatu pernyataan kesanggupan dari pimpinan instansi/ unit kerja penerima amanah kepada atasan langsungnya untuk mewujudkan suatu target kinerja tertentu. Pernyataan ini ditandatangani oleh penerima amanah sebagai tanda suatu kesanggupan untuk mencapai target kinerja yang telah ditetapkan (dalam hal ini Kepala KKP Kelas II Padang) dan pemberi amanah atau atasan langsungnya (dalam hal ini Direktur Jenderal Pencegahan dan Pengendalian Penyakit) sebagai persetujuan atas target kinerja yang ditetapkan tersebut. Dalam hal atasan langsung tidak sependapat dengan target kinerja yang diajukan tersebut, maka pernyataan ini harus diperbaiki hingga kedua belah pihak sepakat atas materi dan target kinerja yang telah ditetapkan.

Visi, misi, sasaran strategis, arah kebijakan dan strategi untuk mencapai target kinerja tahun 2018 di lingkungan KKP Kelas II Padang termuat dalam Rencana Aksi Kegiatan (RAK) 2015-2019 KKP Kelas II Padang.

Sebagai salah satu unit pelaksana teknis Direktorat Jenderal Pencegahan dan Pengendalian Penyakit, KKP Kelas II Padang telah menyusun RAK tahun 2015 – 2019, yang merupakan gambaran yang diharapkan dapat dicapai pada kurun waktu tersebut, termasuk di dalamnya visi, misi, tujuan, dan sasaran serta cara mencapai

tujuan organisasi melalui pelaksanaan berbagai kegiatan dalam bidang pencegahan masuk keluarnya penyakit karantina dan penyakit menular potensial wabah, kekarantinaan, pelayanan kesehatan terbatas di wilayah kerja pelabuhan dan lintas batas serta pengendalian dampak risiko lingkungan.

## **1. Rencana Aksi Kegiatan**

Dengan telah ditetapkannya Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2015-2019 melalui Peraturan Presiden nomor 2 tahun 2015 dan Rencana Strategi (Renstra) Kementerian Kesehatan 2015-2019 melalui Keputusan Menteri Kesehatan nomor HK.02.02/MENKES/52/2015, Direktorat Jenderal Pencegahan dan Pengendalian Penyakit (Ditjen P2P) menyusun Rencana Aksi Program (RAP) P2P tahun 2015–2019 yang merupakan jabaran kebijakan Kementerian Kesehatan dalam Pencegahan dan Pengendalian Penyakit sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Ditjen P2P termasuk langkah-langkah antisipasi tantangan program selama lima tahun mendatang.

Rencana Aksi Program Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Tahun 2015-2019 kemudian menjadi acuan untuk Satuan Kerja (Satker) dalam menyusun RAK dengan periode waktu yang sama yakni tahun 2015–2019 sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya masing-masing. Dengan demikian, RAK KKP Kelas II Padang merupakan penjabaran lebih lanjut dari RAP Ditjen P2P dan Renstra Kementerian Kesehatan Tahun 2015-2019.

RAK KKP Kelas II Padang ini menguraikan kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan oleh KKP Kelas II Padang dalam kurun waktu 2015-2019 untuk mencapai sasaran yang ditetapkan oleh Ditjen P2P. Disamping uraian kegiatan, RAK ini juga dilengkapi dengan indikator-indikator yang merupakan penjabaran lebih rinci dari indikator Program Pencegahan dan Pengendalian Penyakit, serta perkiraan anggaran yang dibutuhkan. Uraian RAK KKP Kelas II Padang Tahun 2015 – 2019 dapat dilihat pada tabel 2.1 berikut :

**Tabel 2.1**  
**Matriks Rencana Aksi Kegiatan (RAK) Tahun 2015 – 2019**  
**Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas II Padang**

NO	PROGRAM/KEGIATAN	SASARAN	INDIKATOR	TARGET				
				2015	2016	2017	2018	2019
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Surveilans dan Karantina Kesehatan	Kabupaten/ Kota yang melakukan pemantauan kasus penyakit berpotensi kejadian luar biasa (KLB) dan melakukan respon penanggulangan terhadap sinyal KLB untuk mencegah terjadinya KLB	1. Jumlah alat angkut sesuai dengan standar kekarantinaan kesehatan	5.317 sertifikat	4.991 sertifikat	5.216 sertifikat	5.185 sertifikat	5.166 sertifikat
			2. Persentase respon Sinyal Kewaspadaan Dini (SKD), KLB dan bencana di wilayah layanan KKP	100%	100%	100%	100%	100%
			3. Jumlah Deteksi Dini dalam Rangka Cegah Tangkal Masuk dan Keluarnya Penyakit	1.129 dokumen	1.094 dokumen	1.215 dokumen	1.180 dokumen	1.250 dokumen
			4. Jumlah pelayanan kesehatan pada situasi khusus				19 Layanan	19 Layanan
			5. Jumlah Pelabuhan/ Bandara/ PLBD yang mempunyai kebijakan kesiapsiagaan dalam penanggulangan kedaruratan kesehatan masyarakat yang berpotensi wabah				1 Bandara	1 Pelabuhan
			6. Jumlah sertifikat/ surat ijin layanan kesehatan lintas wilayah yang diterbitkan	13.500 sertifikat	14.175 sertifikat	21.500 sertifikat	22.500 sertifikat	24.075 sertifikat
			7. Jumlah Pelabuhan/ bandara/ PLBD yang memenuhi syarat-syarat sanitasi	-	-	-	5 pelabuhan/ bandara	5 pelabuhan/ bandara

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.		Meningkatnya Pencegahan dan pengendalian Penyakit Tular Vektor dan Zoonotik	8. Jumlah pelabuhan/ bandara/ PLBD bebas vektor pada wilayah perimeter dan buffer area	-	-	-	5 pelabuhan/ bandara	5 pelabuhan/ bandara
3.		Menurunnya Penyakit Menular Langsung	9. Jumlah orang yang melakukan skrining penyakit menular langsung	100 orang	300 orang	650 orang	650 orang	800 orang
4.		Meningkatnya Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada program pencegahan dan Pengendalian Penyakit	10. Jumlah dokumen dukungan manajemen dan tugas teknis lainnya	40 dokumen	40 dokumen	40 dokumen	40 dokumen	48 dokumen
			11. Jumlah peningkatan kapasitas SDM yang menunjang Pencegahan dan Pengendalian Penyakit	-	-	-	15 Pelatihan	16 Pelatihan
			12. Jumlah pengadaan sarana prasarana	-	-	-	6 unit	10 unit

## 2. Rencana Kinerja Tahunan

Salah satu fungsi manajemen adalah perencanaan yang merupakan proses menyangkut upaya yang dilakukan untuk mengantisipasi kecenderungan dimasa yang akan datang dan penentuan strategi dan taktik yang tepat untuk mewujudkan target dan tujuan organisasi. Perencanaan kinerja sebagai bagian dari manajemen kinerja, kedudukannya menjadi suatu isu yang strategis yang harus diperhatikan dan dipecahkan oleh pimpinan instansi sebagai manajer dan pemimpin yang mengarahkan instansinya kepada arah pelaksanaan misi dan pencapaian visi organisasi. Perencanaan kinerja juga merupakan tahap penting dalam melaksanakan Rencana Aksi Kegiatan (RAK) yang akan menuntun manajemen dan seluruh anggota organisasi pada capaian kinerja yang diinginkan. Dengan berdasarkan pada perencanaan kinerja yang baik maka pelaksanaan RAK juga dapat dipantau tingkat pencapaiannya secara lebih operasional serta dengan melihat berbagai kemungkinan dan alternatif untuk meningkatkan dan memacu pencapaian tujuan dan sasaran organisasi secara lebih cepat.

Perencanaan Kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja (renja) sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam RAK yang akan dilaksanakan oleh instansi pemerintah melalui berbagai kegiatan tahunan. Di dalam rencana kinerja ditetapkan rencana capaian kinerja tahunan untuk seluruh indikator kinerja yang ada pada tingkat sasaran dan kegiatan.

Perencanaan kinerja merupakan proses penetapan target-target kinerja berikut kegiatan-kegiatan tahunan beserta indikator kerjanya serta penetapan indikator kinerja sasaran sesuai dengan program, kebijaksanaan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam RAK. Oleh karena itu, substansi dari penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) adalah target dari capaian indikator kinerja. Hasil dari proses ini adalah Rencana Kinerja Tahunan yang kemudian merupakan acuan dalam dokumen Penetapan Kinerja. Dalam rencana kinerja, seksi PKSE Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas II Padang tahun 2017, telah disusun draft Indikator Kinerja Utama dan target masing-masing indikator untuk mencapai sasaran strategis organisasi.

**Tabel 2.2**  
**Rencana Kinerja Tahunan**  
**KKP Kelas II Padang Tahun 2018**

NO	PROGRAM/KEGIATAN	SASARAN	INDIKATOR	TARGET
1	2	3	4	5
1.	Surveilans dan Karantina Kesehatan	Kabupaten/ kota yang melakukan pemantauan kasus penyakit berpotensi kejadian luar biasa (KLB) dan melakukan respon penanggulangan terhadap sinyal KLB untuk mencegah terjadinya KLB	1. Jumlah alat angkut sesuai dengan standar kekarantinaan kesehatan	5.185 sertifikat
			2. Persentase respon Sinyal Kewaspadaan Dini (SKD), KLB dan bencana di wilayah layanan KKP	100%
			3. Jumlah Deteksi Dini dalam Rangka Cegah Tangkal Masuk dan Keluarnya Penyakit	1.180 dokumen
			4. Jumlah pelayanan kesehatan pada situasi khusus	19 lokasi
			5. Jumlah Pelabuhan/ Bandara/ PLBD yang mempunyai kebijakan kesiapsiagaan dalam penanggulangan kedaruratan kesehatan masyarakat yang berpotensi wabah	1 bandara
			6. Jumlah sertifikat/surat ijin layanan kesehatan lintas wilayah yang diterbitkan	22.500 sertifikat
			7. Jumlah pelabuhan/ bandara/ PLBD yang memenuhi syarat-syarat sanitasi	5 pelabuhan/ Bandara
2	Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Tular Vektor dan Zoonotik	Meningkatnya Pencegahan dan pengendalian Penyakit Tular Vektor dan Zoonotik	8. Jumlah pelabuhan/ bandara/ PLBD bebas vektor pada wilayah perimeter dan buffer area	5 Pelabuhan/ Bandara

3	Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Menular Langsung	Menurunnya Penyakit Menular Langsung	9. Jumlah orang yang melakukan skrining penyakit menular langsung	650 orang
4.	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada program pencegahan dan Pengendalian Penyakit	Meningkatnya Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada program pencegahan dan Pengendalian Penyakit	10. Jumlah dokumen dukungan manajemen dan tugas teknis lainnya	40 dokumen
			11. Jumlah peningkatan kapasitas SDM yang menunjang Pencegahan dan Pengendalian Penyakit	15 pelatihan
			12. Jumlah pengadaan sarana prasarana	6 unit

## B. PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian Kinerja (PK) merupakan tekad dan janji rencana kinerja tahunan yang akan dicapai antara pimpinan instansi pemerintah/ unit kerja yang menerima tanggungjawab dengan pihak yang memberi tanggungjawab. Dengan demikian, penetapan kinerja ini merupakan suatu janji kinerja yang akan diwujudkan oleh seorang pejabat penerima amanah kepada atasan langsungnya. Penetapan kinerja dibuat dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil.

Pernyataan penetapan kinerja merupakan suatu pernyataan kesanggupan dari pimpinan instansi/ unit kerja penerima amanah kepada atasan langsungnya untuk mewujudkan suatu target kinerja tertentu. Pernyataan ini ditandatangani oleh penerima amanah yaitu Kepala Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas II Padang sebagai tanda suatu kesanggupan untuk mencapai target kinerja yang telah ditetapkan, dan pemberi amanah yaitu Direktur Jenderal Pencegahan dan Pengendalian Penyakit sebagai atasan langsungnya untuk persetujuan atas target kinerja yang ditetapkan tersebut. Dalam hal atasan langsung tidak sependapat dengan target kinerja yang diajukan tersebut, maka pernyataan ini harus diperbaiki hingga kedua belah pihak sepakat atas materi dan target kinerja yang telah ditetapkan.

Sasaran dan indikator kinerja yang ditetapkan dalam dokumen perjanjian kinerja tahun 2018 dapat dilihat pada tabel 2.3 pada berikut :

**Tabel 2.3**  
**Perjanjian Kinerja KKP Kelas II Padang**  
**Tahun 2018**

NO	INDIKATOR	TARGET
1.	Jumlah alat angkut sesuai dengan standar kekarantinaan kesehatan	5.185 Sertifikat
2.	Persentase respon Sinyal Kewaspadaan Dini (SKD), KLB dan bencana di wilayah layanan KKP	100%
3.	Jumlah Deteksi Dini dalam Rangka Cegah Tangkal Masuk dan Keluarnya Penyakit	1.180 Dokumen
4.	Jumlah pelayanan kesehatan pada situasi khusus	19 Layanan
5.	Jumlah Pelabuhan/ Bandara/ PLBD yang mempunyai kebijakan kesiapsiagaan dalam penanggulangan kedaruratan kesehatan masyarakat yang berpotensi wabah	1 Bandara/ Pelabuhan
6.	Jumlah sertifikat/surat ijin layanan kesehatan lintas wilayah yang diterbitkan	22.500 Sertifikat
7.	Jumlah pelabuhan/bandara/ PLBD yang memenuhi syarat-syarat sanitasi	5 Pelabuhan/ Bandara
8.	Jumlah pelabuhan/bandara/ PLBD bebas vektor pada wilayah perimeter dan buffer area	5 Pelabuhan/ Bandara
9.	Jumlah orang yang melakukan skrining penyakit menular langsung	650 Orang
10.	Jumlah dokumen dukungan manajemen dan tugas teknis lainnya	40 Dokumen
11.	Jumlah peningkatan kapasitas SDM yang menunjang Pencegahan dan Pengendalian Penyakit	15 Pelatihan
12.	Jumlah pengadaan sarana prasarana	6 Unit

Pada Perjanjian Kinerja Kantor Kesehatan Pelabuhan Pelabuhan Kelas II Padang di alokasikan anggaran sebesar Rp. 14.375.918.000,- (empat belas milyar tiga ratus tujuh puluh lima juta sembilan ratus delapan belas ribu rupiah).

## BAB III

# AKUNTABILITAS KINERJA

## A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Dalam mengukur kinerja kegiatan Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas II Padang tahun 2018, terdapat beberapa sasaran strategis yang tertuang dalam dokumen Rencana Aksi Kegiatan tahun 2018. Berikut adalah target dan capaian indikator kegiatan Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas II Padang tahun 2018.

**Tabel 3.1**  
**Target dan Capaian Indikator Kegiatan**  
**KKP Kelas II Padang Tahun 2018**

NO	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	KINERJA
1.	Jumlah alat angkut sesuai dengan standar kekarantinaan kesehatan	5.185 Sertifikat	5.042 sertifikat	97,24%
2.	Persentase respon Sinyal Kewaspadaan Dini (SKD), KLB dan bencana di wilayah layanan KKP	100%	100%	100%
3.	Jumlah Deteksi Dini dalam Rangka Cegah Tangkal Masuk dan Keluarnya Penyakit	1.180 Dokumen	1.571 dokumen	133,14%
4.	Jumlah pelayanan kesehatan pada situasi khusus	19 Layanan	19 Layanan	100%
5.	Jumlah Pelabuhan/ Bandara/ PLBD yang mempunyai kebijakan kesiapsiagaan dalam penanggulangan kedaruratan kesehatan masyarakat yang berpotensi wabah	1 Bandara/ Pelabuhan	1 Bandara/ Pelabuhan	100%
6.	Jumlah sertifikat/ surat izin layanan kesehatan lintas wilayah yang diterbitkan	22.500 Sertifikat	24.369 Sertifikat	108,31%
7.	Jumlah pelabuhan/ bandara/ PLBD yang memenuhi syarat-syarat sanitasi	5 Pelabuhan/ Bandara	5 Pelabuhan/ Bandara	100%
8.	Jumlah pelabuhan/ bandara/ PLBD bebas vektor pada wilayah perimeter dan buffer area	5 Pelabuhan/ Bandara	5 Pelabuhan/ Bandara	100%
9.	Jumlah orang yang melakukan skrining penyakit menular langsung	650 Orang	754 Orang	116%
10.	Jumlah dokumen dukungan manajemen dan tugas teknis lainnya	40 Dokumen	50 Dokumen	125%
11.	Jumlah peningkatan kapasitas SDM yang menunjang Pencegahan dan Pengendalian Penyakit	15 Pelatihan	18 Pelatihan	112,5%
12.	Jumlah pengadaan sarana prasarana	6 Unit	7 Unit	116%

Gambaran capaian kinerja KKP Kelas II Padang tahun 2018, dapat dilihat melalui beberapa indikator yang terkait sasaran strategis berikut ini :

## 1. INDIKATOR PERTAMA

### Jumlah Alat Angkut sesuai dengan Standar Kekeparantinaan Kesehatan

#### a. Penjelasan Indikator

Kegiatan pemeriksaan alat angkut sesuai dengan standar kekeparantinaan kesehatan adalah merupakan kegiatan pemeriksaan kapal dalam rangka penerbitan sertifikat Surat Izin Berlayar Kesehatan atau disebut juga dengan *Port Health Quarantine Clearance* (PHQC) dan sertifikat sanitasi atau disebut juga dengan *Ship Sanitation Certificate Exemption Certificate* (SSCEC).

Surat Izin Berlayar Kesehatan/ PHQC diberikan kepada kapal yang akan berlayar, baik ke luar negeri maupun ke dalam negeri setelah dilakukan pemeriksaan kelengkapan dokumen kesehatan dan hasil pengamatan langsung/ pemeriksaan sanitasinya. Sertifikat sanitasi kapal/ SSCEC diterbitkan bagi kapal yang sudah habis masa berlakunya (enam bulan) atau bagi kapal baru setelah dilakukan pemeriksaan kondisi sanitasinya.

#### b. Defenisi Operasional

Jumlah pemeriksaan alat angkut sesuai dengan standar kekeparantinaan Kesehatan dengan hasil sertifikat PHQC dan SSCEC dalam kurun waktu satu tahun

#### c. Rumus/ cara perhitungan

Akumulasi jumlah hasil penerbitan sertifikat PHQC dan SSCEC dalam satu tahun.

Dari definisi tersebut, rumus penghitungannya menjadi :

$$N = X/Y \times 100\%$$

Keterangan :

N = Persentase cakupan jumlah alat angkut sesuai dengan standar kekeparantinaan Kesehatan dalam satu tahun

X = Jumlah penerbitan sertifikat PHQC dan SSCEC dalam satu tahun

Y = Target jumlah penerbitan sertifikat PHQC dan SSCEC dalam satu tahun

#### d. Capaian Indikator

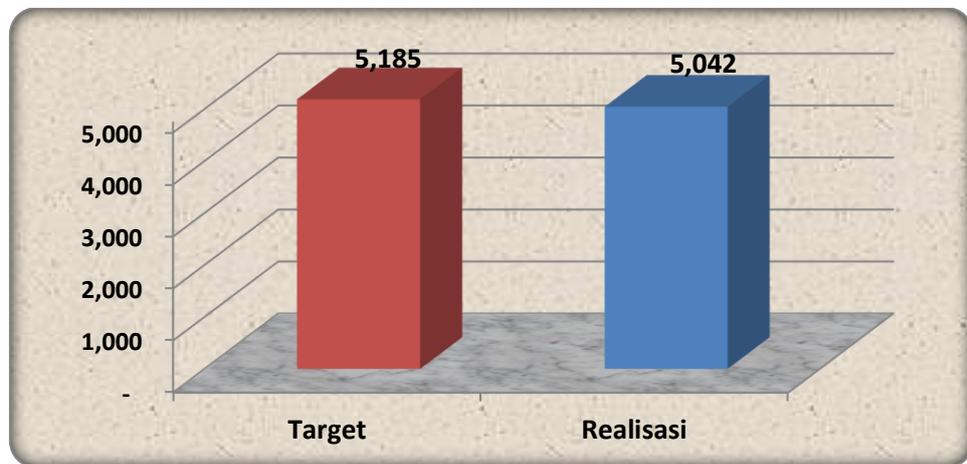
1) Perbandingan antara target dan realisasi kegiatan

Capaian indikator kinerja kegiatan jumlah alat angkut sesuai dengan standar kekarantinaan kesehatan tahun 2018 adalah sebesar 97,24% atau jumlah penerbitan sertifikat PHQC dan SSCEC sebanyak 5.042 sertifikat dari target sebanyak 5.185 sertifikat. Tidak tercapainya target pada indikator ini disebabkan karena pada tahun 2018 terdapat penurunannya ekspor Semen Padang dan Batu Bara.

$$\frac{5.042}{5.185} \times 100\% = 97,24\%$$

Perbandingan target dan realisasi capaian indikator tahun 2018 dapat dilihat pada grafik 3.1 berikut :

Grafik 3.1  
Perbandingan Target dan Realisasi  
Indikator Jumlah Alat Angkut sesuai dengan  
Standar Keekarantinaan Kesehatan Tahun 2018

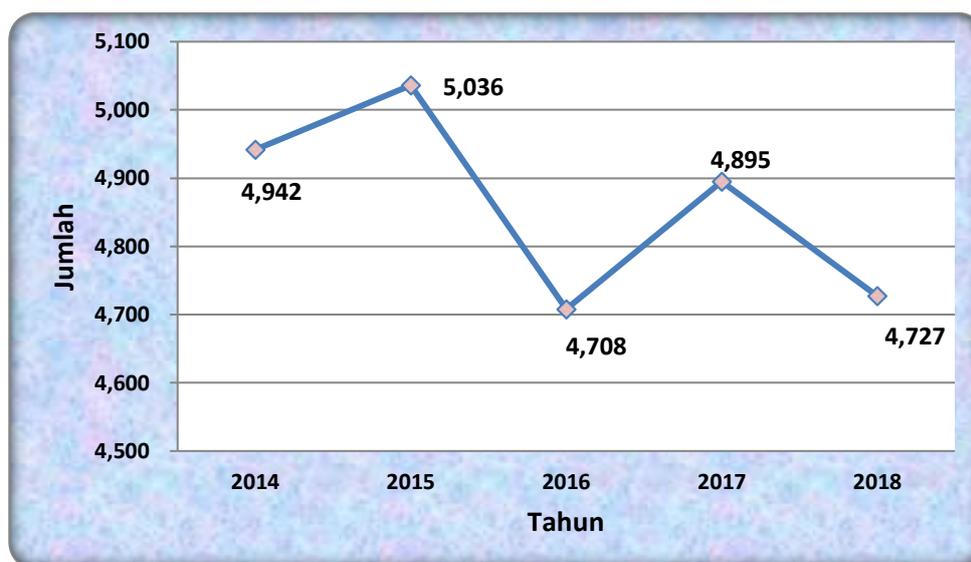


Dari grafik 3.1 dapat diketahui, bahwa realisasi capaian kinerja indikator jumlah alat angkut sesuai dengan standar kekarantinaan kesehatan di KKP Kelas II Padang Tahun 2018 tidak mencapai target yang ditetapkan. Terdapat kekurangan sebesar 2,76% (143 sertifikat).

Trend penerbitan sertifikat terhadap alat angkut sesuai dengan standar kekarantinaan kesehatan di KKP Kelas II Padang dari tahun 2014 s.d 2018 setiap tahunnya terjadi fluktuasi, paling banyak terdapat tahun 2015 (5.036 sertifikat) dan paling sedikit terdapat pada tahun 2016 (4.708 sertifikat). Lebih jelasnya dapat dilihat pada grafik 3.2 berikut :

Grafik 3.2  
Trend Jumlah Alat Angkut sesuai dengan  
Standar Keekarantinaan Kesehatan Tahun 2014 - 2018

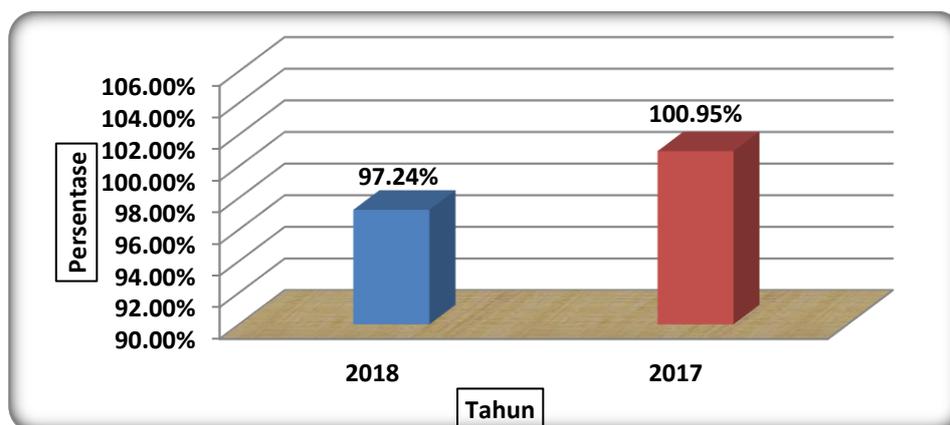
### Di KKP Kelas II Padang



### 2) Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2018 dengan 2017

Grafik 3.3

Perbandingan Capaian Kinerja Jumlah Alat Angkut Sesuai dengan Standar Kekearantinaan Kesehatan Di KKP Kelas II Padang Tahun 2018 dengan 2017



Dari grafik 3.3 dapat diketahui, bahwa capaian kinerja pada Indikator jumlah alat angkut sesuai dengan standar kekearantinaan kesehatan di KKP Kelas II Padang Tahun 2018 sebesar 97,24%, jika dibandingkan dengan tahun 2017 (100,95%) terjadi penurunan capaian kinerja sebesar 3,71%.

### 3) Upaya yang dilakukan dalam Pencapaian Indikator

Dalam rangka pencapaian indikator kinerja jumlah alat angkut sesuai dengan standar kekearantinaan kesehatan tahun 2018, telah dilakukan pemeriksaan kapal dalam rangka penerbitan sertifikat sanitasi dan sertifikat PHQC sesuai dengan standar operasional prosedur. Jumlah pemeriksaan kapal dan penerbitan sertifikat sanitasi (SSCEC) sebanyak 315 sertifikat dan

pemeriksaan kapal dalam rangka penerbitan Surat Izin Berlayar Kesehatan (PHQC) 4.727 sertifikat.

4) Analisis Penyebab Keberhasilan

Capaian indikator kinerja jumlah alat angkut sesuai dengan standar kekarantinaan kesehatan tahun 2018 belum memenuhi target yang direncanakan, hanya sebesar 97,24%. Dalam pencapaian target pada indikator ini tidak dapat diintervensi secara internal, karena sangat dipengaruhi dengan frekuensi kedatangan kapal di wilayah Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas II Padang. Jumlah kedatangan/ keberangkatan kapal tahun 2018 dibandingkan dengan tahun 2017 terjadi penurunan yang sangat signifikan, yaitu sebanyak 168 unit (3,43%). Hal ini disebabkan adanya kebijakan pemerintah yang tidak memperbolehkan sumber daya alam mentah untuk di ekspor, seperti batu bara, biji besi. Disamping itu, ekspor Semen Padang maupun pengiriman dalam negeri terjadi penurunan, karena kebutuhan lokal sangat tinggi.

5) Kendala/ Masalah yang dihadapi

Kendala/ masalah yang dihadapi dalam pemeriksaan alat angkut sesuai dengan standar kekarantinaan kesehatan adalah SDM dan sarana/ alat untuk pemeriksaan laboratorium untuk air minum belum lengkap, seperti pemeriksaan untuk mikrobiologi. Kemudian kapal yang digunakan petugas untuk pemeriksaan kapal tidak layak untuk membawa petugas, karena kapal yang dipakai adalah kapal kayu yang biasa digunakan untuk memancing dan mengangkut barang untuk suplay kebutuhan di kapal.

6) Pemecahan Masalah

Sehubungan dengan masalah tersebut di atas dalam pemeriksaan alat angkut sesuai dengan standar kekarantinaan kesehatan, maka pemeriksaan air minum pada saat ini hanya dilakukan untuk pemeriksaan fisik dan kimia sederhana saja, seperti pemeriksaan pH, sisa Chlor sedangkan untuk pemeriksaan mikrobiologi belum dilakukan. Sedangkan untuk penggunaan kapal dalam melakukan pemeriksaan, petugas harus sangat memperhatikan kondisi cuaca, apabila ada hujan maka pemeriksaan kapal belum dilakukan.

## 7) Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Pada tahun 2018 capaian kinerja fisik pemeriksaan alat angkut sesuai dengan standar kekarantinaan kesehatan sebesar 97,24%, sedangkan realisasi anggaran sebesar 82,13%. Pada indikator ini terdapat efisiensi sebesar 15,11%.

## 2. INDIKATOR KEDUA

### Persentase Respon Sinyal Kewaspadaan Dini (SKD), KLB dan Bencana di Wilayah Layanan KKP

#### a. Defenisi Operasional

Defenisi operasional indikator ini adalah jumlah sinyal SKD KLB di pelabuhan/ bandara yang direspon kurang dari 24 jam dibandingkan dengan jumlah SKD KLB dalam periode satu tahun.

#### b. Rumus/ cara perhitungan

Jumlah sinyal SKD KLB di pelabuhan/ bandara yang direspon kurang dari 24 jam dibagi jumlah sinyal SKD KLB dikali 100%

Dari definisi tersebut, rumus penghitungannya menjadi :

$$N = X/Y \times 100\%$$

Keterangan :

N = Persentase Respon Sinyal Kewaspadaan Dini (SKD), KLB dan Bencana di Wilayah Layanan KKP

X = Jumlah sinyal SKD KLB di pelabuhan/ bandara yang direspon kurang dari 24 jam

Y = jumlah sinyal SKD KLB

#### c. Capaian Indikator

##### 1) Perbandingan antara target dan realisasi kegiatan

Capaian indikator kinerja Persentase Respon Sinyal Kewaspadaan Dini (SKD), KLB dan Bencana di Wilayah Layanan KKP tahun 2018 adalah sebesar 100%, artinya setiap informasi tentang sinyal Kewaspadaan Dini (SKD), KLB dan Bencana di Wilayah Layanan KKP selalu ditindaklanjuti kurang dari 24 jam.

Hasil perhitungan sebagai berikut :

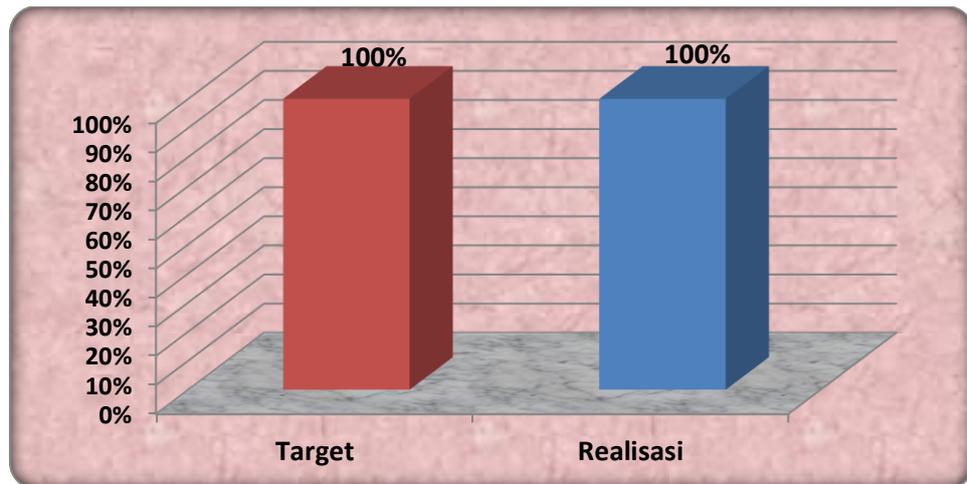
$$N = X/Y \times 100\%$$

$$N = \frac{80}{80} \times 100\%$$

$$N = 100\%$$

Perbandingan target dan realisasi capaian indikator tahun 2018 dapat dilihat pada grafik 3.4 berikut :

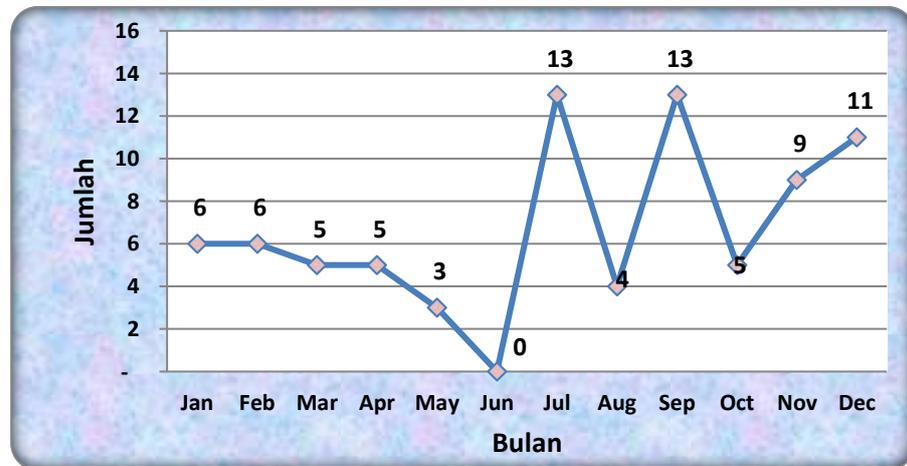
Grafik 3.4  
Perbandingan Target dan Realisasi  
Indikator Persentase Respon Sinyal Kewaspadaan Dini (SKD)  
KLB dan Bencana di Wilayah Layanan KKP Tahun 2018



Dari grafik 3.4 dapat diketahui, bahwa realisasi capaian kinerja indikator Persentase Respon Sinyal Kewaspadaan Dini (SKD), KLB dan Bencana Di Wilayah Layanan KKP Tahun 2018 sesuai target yang ditetapkan (100%).

Trend kegiatan Respon Sinyal Kewaspadaan Dini (SKD), KLB dan Bencana di Wilayah Layanan KKP tahun 2018 hampir setiap bulan ada, hanya pada bulan Juni yang tidak ada. Kegiatan ini paling banyak terdapat pada bulan Juli dan September, masing-masing 13 kali. Lebih jelasnya dapat dilihat pada grafik 3.5 berikut.

**Grafik 3.5**  
Trend Pelaksanaan Respon Sinyal Kewaspadaan Dini (SKD),  
KLB dan Bencana Di Wilayah Layanan KKP Tahun 2018  
Di KKP Kelas II Padang



2) Upaya yang dilakukan dalam Pencapaian Indikator

Dalam rangka pelaksanaan indikator Respon Sinyal Kewaspadaan Dini (SKD), KLB dan Bencana di Wilayah Layanan KKP tahun 2018, telah dilakukan koordinasi dengan lintas program dan lintas sektor yang terdapat di wilayah layanan KKP Kelas II Padang, seperti dengan dinas kesehatan, KSOP, Otoritas Bandara, Bea dan Cukai, Imigrasi dan lainnya. Pelaksanaan indikator ke-dua ini tahun 2018 hanya dilakukan terhadap pengawasan kedatangan penumpang yang datang dari luar negeri terjangkau penyakit MERS-CoV dan Meningitis Meningokokus.

3) Analisis Penyebab Keberhasilan

Capaian indikator Respon Sinyal Kewaspadaan Dini (SKD), KLB dan Bencana di Wilayah Layanan KKP tahun 2018 sesuai dengan target yang direncanakan. Setiap adanya kedatangan pesawat yang datang dari luar negeri yang merupakan Negara terjangkau penyakit menular potensial wabah, selalu dilakukan pengawasan yang ketat dengan berkoordinasi dengan otoritas bandara, air lines, Bea Cukai dan Imigrasi. Jumlah kedatangan pesawat dari luar negeri dari Negara terjangkau pada tahun 2018 sebanyak 80 unit, yaitu dari Arab Saudi.

4) Kendala/ Masalah yang dihadapi

Kendala/ masalah yang dihadapi dalam Respon Sinyal Kewaspadaan Dini (SKD), KLB dan Bencana di Wilayah Layanan KKP adalah masih kurangnya

sarana dalam tindakan penyehatan orang dan barang, seperti belum adanya *body cleaning* di Bandara Internasional Minangkabau.

5) Pemecahan Masalah

Sehubungan dengan kegiatan Respon Sinyal Kewaspadaan Dini (SKD), KLB dan Bencana di Wilayah Layanan KKP, perlu pengadaan *body cleaning* di Bandara Internasional Minangkabau, serta terus meningkatkan koordinasi dengan lintas program dan lintas sektor terkait.

6) Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Pada tahun 2018 capaian indikator kinerja Persentase Respon Sinyal Kewaspadaan Dini (SKD), KLB dan Bencana di Wilayah Layanan KKP sebesar 100%. Pagu anggaran dalam mendukung pelaksanaan kegiatan ini sebanyak Rp. 206.012.000,- (dua ratus enam juta dua belas ribu rupiah) dengan realisasi sebanyak Rp. 191.262.000,- (seratus sembilan puluh satu juta dua ratus enam puluh dua ribu rupiah), sehingga cakupan realisasi anggaran sebesar 92,84%. Pada indikator ini terdapat efisiensi kegiatan sebesar 7,16%.

### 3. INDIKATOR KETIGA

#### Jumlah Deteksi Dini dalam rangka Cegah Tangkal Masuk dan Keluarnya Penyakit

##### a. Penjelasan Indikator

Pelaksanaan indikator Deteksi Dini dalam rangka Cegah Tangkal Masuk dan Keluarnya Penyakit adalah merupakan kegiatan pemeriksaan kapal dalam rangka penerbitan *certificate of pratique* (COP), pengawasan *General Declaration* (Gendec) terhadap pesawat dan laporan pengamatan penyakit di klinik layanan lainnya yang dilakukan selama satu tahun.

Sertifikat COP merupakan sertifikat izin bebas karantina yang diberikan kepada setiap kapal yang datang dari luar negeri dan dari daerah terjangkit penyakit potensial wabah yang masuk wilayah KKP Kelas II Padang. Sertifikat COP diberikan setelah dilakukan pemeriksaan terhadap dokumen kesehatan kapal, orang (crew dan penumpang), kondisi sanitasi kapal dan ketersediaan obat-obatan di kapal, kemudian kapal dinyatakan sehat.

Sertifikat Gendec merupakan kegiatan pengawasan terhadap setiap kedatangan pesawat, orang dan barang dari luar negeri, jika kedatangan pesawat dari luar negeri terjangkit, maka pesawat harus parkir di tempat khusus/ *isolated area*

untuk menghindari kontak dengan penumpang lainnya dan terhadap pesawat dan penumpang akan dilakukan pemeriksaan dan tindakan khusus.

Kegiatan di klinik layanan lainnya merupakan kegiatan pengamatan kejadian penyakit dan faktor risiko di wilayah KKP Kelas II Padang. Pengamatan dilakukan di setiap fasilitas kesehatan dan fasilitas lainnya, yang ada di wilayah perimeter area maupun buffer area masing-masing wilayah kerja KKP Kelas II Padang.

#### **b. Defenisi Operasional**

Defenisi operasional dari indikator jumlah deteksi dini yang dilaksanakan di pelabuhan/ bandara dengan hasil *Certificate of Pratique, General Decleration* dan di klinik layanan lainnya seperti pelaksanaan surveilans rutin.

#### **c. Rumus/ cara perhitungan**

Akumulasi jumlah penerbitan sertifikat COP, Gendec dan laporan hasil pemeriksaan surveilans rutin di klinik layanan lainnya dalam satu tahun

Dari definisi tersebut, rumus penghitungannya menjadi :

$$N = X/Y \times 100\%$$

Keterangan :

N = Persentase capaian hasil jumlah Deteksi Dini dalam rangka Cegah Tangkal Masuk dan Keluarnya Penyakit dalam 1 tahun

X = Jumlah Deteksi Dini dalam rangka Cegah Tangkal Masuk dan Keluarnya Penyakit dalam 1 tahun

Y = Target Deteksi Dini dalam rangka Cegah Tangkal Masuk dan Keluarnya Penyakit dalam 1 tahun

#### **d. Capaian Indikator**

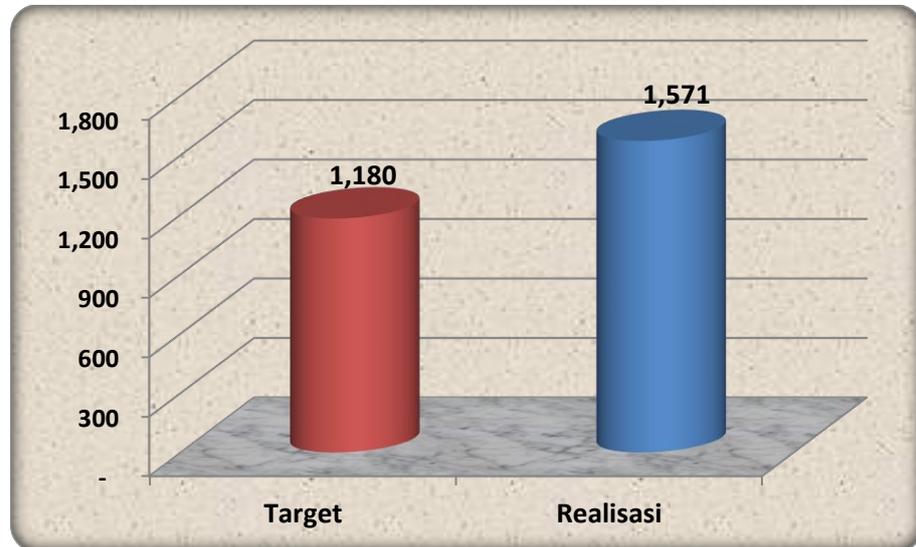
1) Perbandingan antara target dan realisasi kegiatan

Capaian indikator kinerja Jumlah Deteksi Dini dalam rangka Cegah Tangkal Masuk dan Keluarnya Penyakit tahun 2018 adalah sebesar 133,14% atau jumlah penerbitan sertifikat COP, Gendec dan laporan hasil pemeriksaan surveilans rutin di klinik layanan lainnya tahun 2018 sebanyak 1.571 sertifikat dari target sebanyak 1.180 sertifikat. Tercapainya target pada indikator ini disebabkan karena pada tahun 2018 terjadinya peningkatan kedatangan pesawat dari luar negeri.

$$\frac{1.571}{1.180} \times 100\% = 133,14\%$$

Perbandingan target dan realisasi capaian indikator tahun 2018 dapat dilihat pada grafik 3.6 berikut :

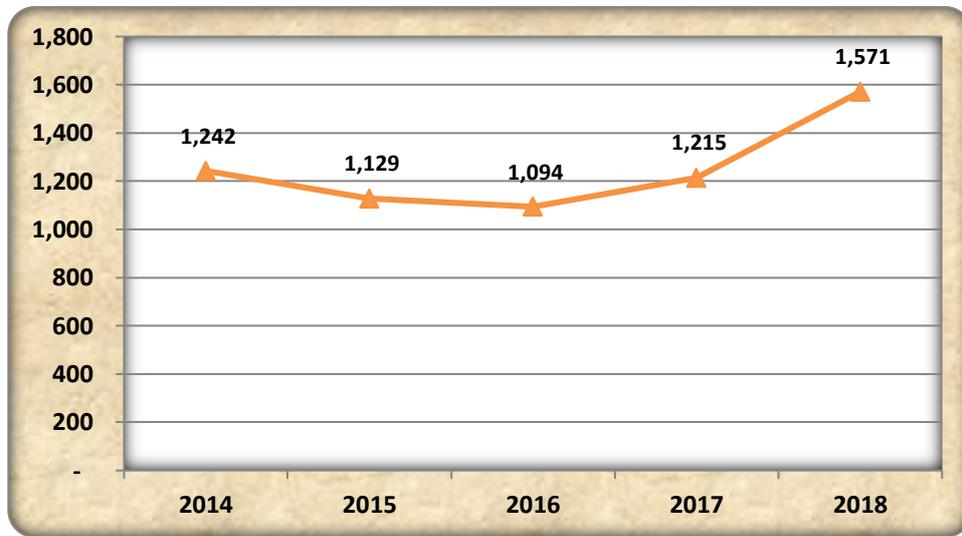
Grafik 3.6  
Perbandingan Target dan Realisasi  
Indikator Jumlah Deteksi Dini dalam rangka Cegah Tangkal  
Masuk dan Keluarnya Penyakit Tahun 2018



Dari grafik 3.6 dapat diketahui, bahwa realisasi indikator jumlah deteksi dini dalam rangka cegah tangkal masuk dan keluarnya penyakit di KKP Kelas II Padang Tahun 2018 sebanyak 1.571 dokumen. Jika dibandingkan dengan target (1.180 dokumen), capaian kinerja telah melebihi target yang telah ditetapkan sebesar 33,14% (391 dokumen).

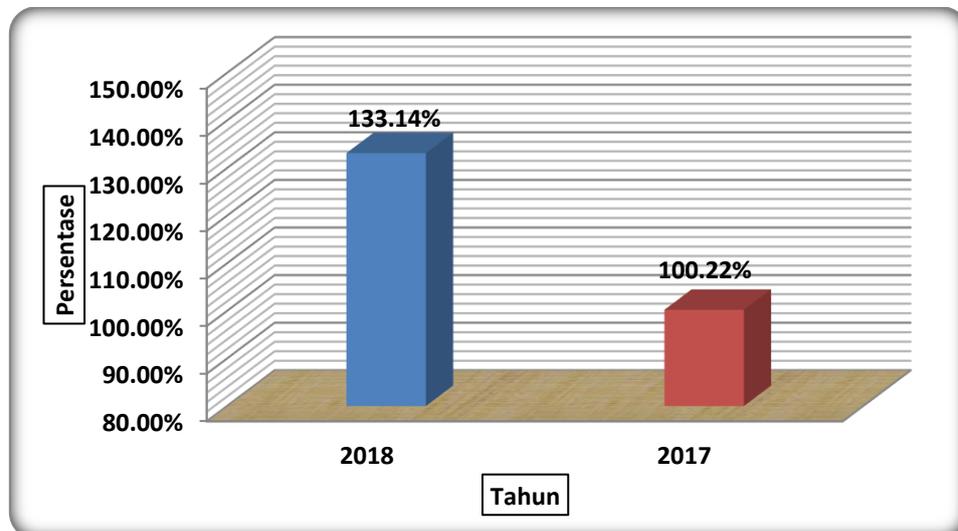
Trend jumlah deteksi dini dalam rangka cegah tangkal masuk dan keluarnya penyakit di KKP Kelas II Padang dari tahun 2014-2018 setiap tahunnya terjadi fluktuasi. Peningkatan yang signifikan terjadi dari tahun 2017 ke tahun 2018, yaitu sebanyak 356 dokumen (29,30%) dan paling sedikit terdapat pada tahun 2016 (4.708 sertifikat).

Grafik 3.7  
Trend Jumlah Deteksi Dini dalam rangka Cegah Tangkal  
Masuk dan Keluarnya Penyakit Tahun 2014 - 2018  
Di KKP Kelas II Padang



2) Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2018 dengan 2017

Grafik 3.8  
Perbandingan Capaian Kinerja Jumlah Deteksi Dini  
Dalam Rangka Cegah Tangkal Masuk dan Keluarnya Penyakit  
Di KKP Kelas II Padang Tahun 2018 dengan 2017



Dari grafik 3.8 dapat diketahui, bahwa capaian kinerja pada Indikator jumlah deteksi dini dalam rangka cegah tangkal masuk dan keluarnya penyakit di KKP KKP Kelas II Padang Tahun 2018 sebesar 133,14%, jika dibandingkan dengan tahun 2017 (100,22%) terjadi peningkatan capaian kinerja sebesar 32,92%.

3) Upaya yang dilakukan dalam Pencapaian Indikator

Dalam rangka pencapaian indikator kinerja jumlah deteksi dini dalam rangka cegah tangkal masuk dan keluarnya penyakit di KKP tahun 2018, telah dilakukan pemeriksaan pada setiap kapal yang datang dari luar negeri dan diberikan sertifikat COP, kemudian melakukan pengawasan kedatangan pada setiap kedatangan pesawat dari luar negeri dan meminta dokumen general declaration (Gendec), serta melakukan surveilans rutin setiap bulannya di fasilitas pelayanan kesehatan yang terdapat di masing-masing wilayah kerja.

4) Analisis Penyebab Keberhasilan

Capaian indikator kinerja jumlah deteksi dini dalam rangka cegah tangkal masuk dan keluarnya penyakit di KKP tahun 2018 telah melebihi target yang ditetapkan, yaitu sebesar 133,14%. Jumlah penerbitan COP sebanyak 363 dokumen, Gendec sebanyak 1.146 dokumen dan kegiatan surveilans rutin sebanyak 62 dokumen. Pencapaian indikator kinerja jauh melebihi target yang ditetapkan, disebabkan karena adanya penambahan 1 (satu) flight setiap harinya dari Malaysia – BIM PP. Disamping itu, tahun 2018 juga sudah ada penerbangan langsung Padang ke Arab Saudi pulang pergi yang membawa jamaah umrah. Dalam pelaksanaan indikator ini, sangat dipengaruhi dengan adanya koordinasi yang baik dengan lintas program dan lintas yang terdapat di wilayah kerja KKP Kelas II Padang.

5) Kendala/ Masalah yang dihadapi

Kendala/ masalah yang dihadapi dalam pelaksanaan indikator ini adalah SDM yang belum mampu berbahasa Inggris dengan baik, sehingga sangat mempengaruhi proses komunikasi dengan crew kapal maupun pesawat. Disamping itu, waktu yang tersedia dalam pemeriksaan pesawat sangat sedikit, serta dalam pelaksanaan surveilans rutin, data yang tersedia di fasilitas pelayanan dan instansi lainnya belum terdokumentasi dengan baik dan tergantung dengan individu/ orang tertentu, sehingga pada saat data dibutuhkan, sementara orang yang melakukan pencatatan data tersebut tidak ditempat, maka harus datang pada hari berikutnya.

6) Pemecahan Masalah

Sehubungan dengan masalah tersebut di atas dalam pelaksanaan deteksi dini dalam rangka cegah tangkal masuk dan keluarnya penyakit perlu meningkatkan koordinasi dan advokasi kepada lintas program dan lintas sektor yang terdapat di wilayah kerja, sehingga dalam pelaksanaan kegiatan dapat dilaksanakan sesuai dengan rencana.

#### 7) Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Pada tahun 2018 capaian kinerja fisik jumlah deteksi dini dalam rangka cegah tangkal masuk dan keluarnya penyakit sebesar 133,14%. Pagu anggaran untuk mendukung indikator ini sebanyak Rp. 596.968.000,- (lima ratus sembilan puluh enam juta sembilan ratus enam puluh delapan ribu rupiah) dengan realisasi sebanyak Rp. 515,870.062 (lima ratus lima belas juta delapan ratus tujuh puluh ribu enam puluh dua rupiah), sehingga cakupan realisasi anggaran sebesar 86,42%. Pada indikator ini terdapat efisiensi sebesar 46,72%.

### 4. INDIKATOR KEEMPAT

#### Jumlah Pelayanan Kesehatan pada Situasi Khusus

##### a. Penjelasan Indikator

Pelayanan kesehatan pada situasi khusus dilaksanakan pada situasi khusus arus mudik lebaran, situasi khusus natal dan tahun baru dan situasi khusus pada embarkasi haji dan debarkasi haji.

Pelayanan kesehatan situasi khusus pada arus mudik lebaran dilaksanakan dilaksanakan mulai 14 hari sebelum lebaran sampai dengan 14 hari pasca lebaran. Pelayanan kesehatan situasi khusus ini dilaksanakan di lima layanan yaitu Pelabuhan Teluk Bayur, Pelabuhan Bungus, Pelabuhan Muara, Pelabuhan Sikakap, dan Bandara Internasional Minangkabau.

Pelayanan kesehatan situasi khusus natal dan tahun baru juga dilaksanakan di lima layanan dan pelaksanaannya dimulai 7 hari sebelum natal sampai dengan 7 hari sesudah tahun baru. Dan untuk pelayanan kesehatan embarkasi haji dan debarkasi haji dilaksanakan di dua layanan yaitu asrama haji dan terminal.

##### b. Definisi Operasional

Jumlah pelayanan kesehatan yang dilaksanakan pada saat situasi khusus seperti pelayanan kesehatan di Embarkasi dan Debarkasi Haji, pelayanan kesehatan pada saat arus mudik Lebaran, Natal, Tahun Baru dan lain-lain.

### c. Rumus/ Cara Perhitungan

Akumulasi jumlah layanan (posko) yang melakukan pelayanan kesehatan pada saat lebaran, natal, tahun baru dan lainnya dalam satu tahun.

Dari definisi tersebut, rumus penghitungannya menjadi :

$$N = X/Y \times 100\%$$

Keterangan :

X = Jumlah layanan (posko) yang melakukan pelayanan kesehatan pada saat lebaran, natal, tahun baru dan lainnya dalam satu tahun

Y = Target jumlah layanan (posko) yang melakukan pelayanan kesehatan pada saat lebaran, natal, tahun baru dan lainnya dalam satu tahun

N = Persentase capaian hasil jumlah layanan (posko) yang melakukan pelayanan kesehatan pada saat lebaran, natal, tahun baru dan lainnya dalam satu tahun

### d. Capaian Indikator

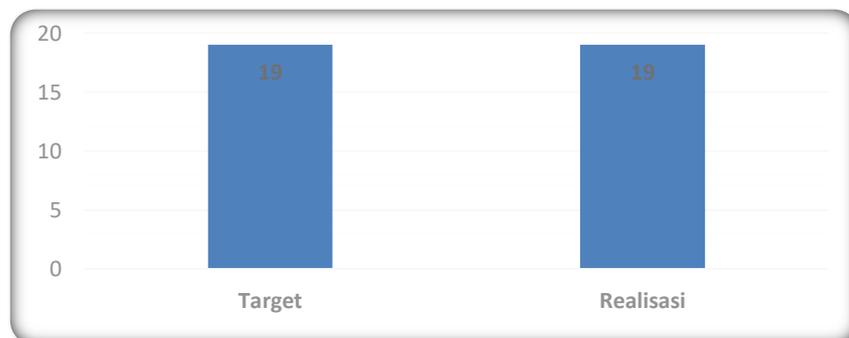
#### 1) Perbandingan antara target dan realisasi tahun 2018

Jumlah pelayanan kesehatan pada situasi khusus adalah sebanyak 19 kegiatan. Yaitu di kegiatan pelayanan kesehatan di Embarkasi dan Debarkasi Haji baik itu di Asrama Haji dan Terminal (Bandara), Pelayanan kesehatan pada arus mudik Lebaran, Natal dan Tahun Baru yang dilaksanakan di semua wilayah kerja KKP Kelas II Padang.

$$\frac{19}{19} \times 100\% = 100\%$$

Pelayanan kesehatan pada situasi khusus pada tahun 2018 ini tercapai 100%, hal ini dapat terlihat pada grafik di bawah.

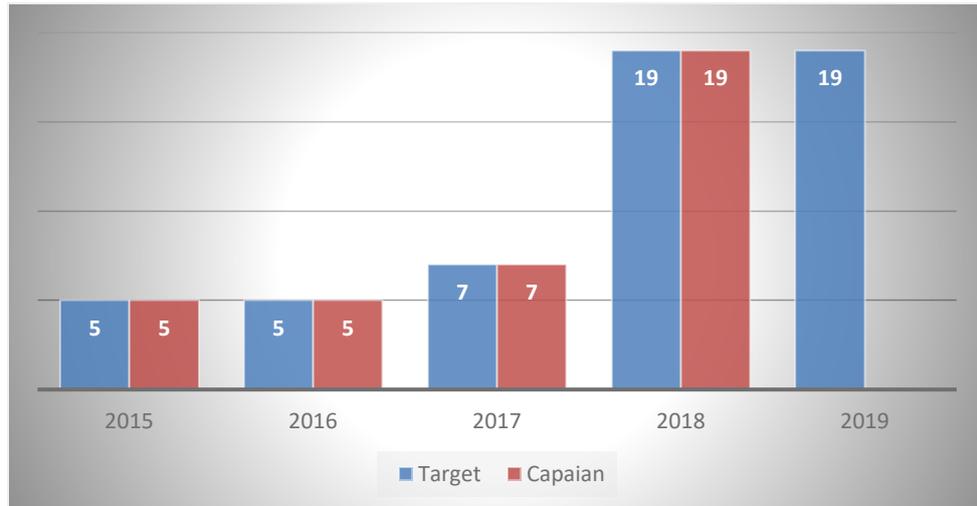
Grafik 3.9  
Perbandingan Target dan Realisasi Indikator Jumlah Pelayanan Situasi Khusus Tahun 2018



Dari grafik diatas dapat terlihat bahwa realisasi jumlah pelayanan kesehatan situasi khusus tahun 2018 telah mencapai target sebesar 100% yaitu di 19 layanan.

## 2) Perbandingan Target dan Capaian Kinerja Tahun 2015 s.d 2019

Grafik 3.10  
Perbandingan Target dan Capaian Kinerja Jumlah Pelayanan Kesehatan pada Situasi Khusus di KKP Kelas II Padang



Dari grafik terlihat bahwa jumlah pelayanan kesehatan pada situasi khusus seperti kegiatan pelayanan kesehatan embarkasi dan debarkasi haji, pelayanan kesehatan pada arus mudik lebaran, natal dan tahun baru pada tahun 2018 meliputi 19 layanan dan ini sesuai dengan target. Begitu pula dengan tahun 2017, 2016 dan 2015 pelayanan kesehatan pada situasi khusus tercapai 100%.

## 2. Analisis Keberhasilan/ Kegagalan Kegiatan

Kebijakan dan upaya yang dilaksanakan adalah koordinasi dengan lintas sektor terkait dengan jadwal kedatangan dan keberangkatan kapal, tempat pelaksanaan posko pelayanan kesehatan dalam pelaksanaan situasi khusus arus mudik lebaran, natal dan tahun baru. Koordinasi juga dilakukan dengan dinas kesehatan dan rumah sakit rujukan dalam pelaksanaan embarkasi dan debarkasi haji. Untuk memaksimalkan pelayanan, diberikan pelatihan kemampuan teknis bagi petugas untuk meningkatkan kemampuan petugas dalam melakukan pelayanan kesehatan pada situasi khusus.

#### e. Realisasi Anggaran

Pada tahun 2018 anggaran yang tersedia untuk kegiatan tersebut sebesar Rp.843.902.000,- (delapan ratus empat puluh tiga juta sembilan ratus dua ribu rupiah). Realisasi anggaran untuk kegiatan tersebut sebesar Rp.817.554.096,- (delapan ratus tujuh belas juta lima ratus lima puluh empat ribu sembilan puluh enam rupiah) atau 96,8%.

### 5. INDIKATOR KELIMA :

**Jumlah Pelabuhan/ Bandara/ PLBD yang Mempunyai Kebijakan Kesiapsiagaan dalam Penanggulangan Kedaruratan Kesehatan Masyarakat yang Berpotensi Wabah**

#### a. Penjelasan Indikator

Pelabuhan/ Bandara/ PLBD yang Mempunyai Kebijakan Kesiapsiagaan dalam Penanggulangan Kedaruratan Kesehatan Masyarakat yang Berpotensi Wabah adalah merupakan kegiatan penyusunan suatu kebijakan kesiapsiagaan berupa dokumen rencana kontinjensi penanggulangan kedaruratan kesehatan masyarakat yang berpotensi wabah di pelabuhan/ bandara.

Penyusunan rencana kontinjensi ini dimaksudkan sebagai bentuk kesiapsiagaan Negara Indonesia dalam menghadapi kemungkinan masuk penyakit melalui pelabuhan/ bandara.

Kedaruratan Kesehatan masyarakat (KKM) dapat terjadi kapan saja sehingga kita tidak bisa memprediksi waktu kejadian masalah kesehatan tersebut, sehingga kita, baik instansi pemerintah, swasta dan masyarakat diharapkan memiliki kemampuan dalam mencegah (**to prevent**), mendeteksi dini (**to detect**), menangani kasus sedini mungkin (**to response**). Ketepatan dan kecepatan dalam merespon suatu kejadian masalah kesehatan akan mempengaruhi sejauh mana besaran kejadian KKM tersebut.

#### b. Defenisi Operasional

Defenisi operasional indikator ini adalah jumlah pelabuhan/ bandar udara/ PLBD yang memiliki kebijakan kesiapsiagaan berupa dokumen rencana kontinjensi penanggulangan kedaruratan kesehatan masyarakat yang berpotensi wabah.

### c. Rumus/ Cara Perhitungan

Jumlah pelabuhan/ bandar udara/ PLBD yang memiliki kebijakan kesiapsiagaan berupa dokumen rencana kontijensi penanggulangan kedaruratan kesehatan masyarakat yang berpotensi wabah yang disusun atau dibuat dalam satu di wilayah KKP Kelas II Padang

Dari definisi tersebut, rumus penghitungannya menjadi :

$$N = X/Y \times 100\%$$

Keterangan :

- N = Persentase jumlah pelabuhan/ bandar udara/ PLBD yang memiliki dokumen renkon penanggulangan KKM yang berpotensi wabah dalam 1 tahun
- X = Jumlah pelabuhan/ bandar udara/ PLBD yang memiliki dokumen renkon penanggulangan KKM yang berpotensi wabah dalam 1 tahun
- Y = Target pelabuhan/ bandar udara/ PLBD yang memiliki dokumen renkon penanggulangan KKM yang berpotensi wabah dalam 1 tahun

### d. Capaian Indikator

#### 1) Perbandingan antara target dan realisasi kegiatan

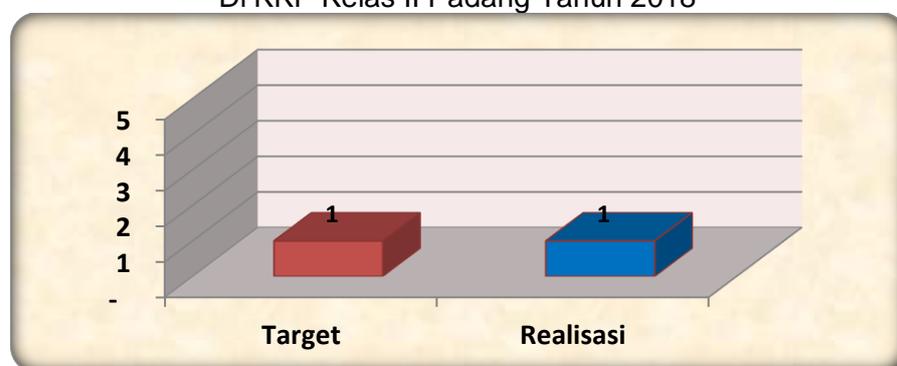
Capaian indikator kinerja jumlah pelabuhan/ bandar udara/ PLBD yang memiliki dokumen renkon penanggulangan KKM yang berpotensi wabah dalam 1 tahun di KKP Kelas II Padang tahun 2018 adalah sebesar 100%, karena realisasi indikator ini sesuai dengan yang direncanakan.

$$N = X/Y \times 100\%$$

$$N = \frac{1}{1} \times 100\% = 100\%$$

perbandingan target dan realisasi capaian indikator tahun 2018 dapat dilihat pada grafik 3.9 berikut :

Grafik 3.11  
Perbandingan Target dan Realisasi  
Pelabuhan dan Bandara yang memiliki Dokumen Renkon  
Di KKP Kelas II Padang Tahun 2018



Dari grafik 3.11 dapat diketahui, bahwa realisasi capaian kinerja indikator Jumlah pelabuhan/ bandar udara/ PLBD yang memiliki kebijakan

kesiapsiagaan berupa dokumen rencana kontijensi penanggulangan kedaruratan kesehatan masyarakat yang berpotensi wabah terlaksana sesuai rencana (100%)

2) Upaya yang dilakukan dalam Pencapaian Indikator

Dalam rangka pelaksanaan indikator jumlah pelabuhan/ bandar udara/ PLBD yang memiliki dokumen renkon penanggulangan KKM yang berpotensi wabah , telah dilakukan koordinasi dengan lintas program dan lintas sektor yang terdapat di wilayah layanan KKP Kelas II Padang, seperti dengan dinas kesehatan, Otoritas Bandara, Bea dan Cukai, Imigrasi dan lainnya. Pelaksanaan indikator ke-dua ini tahun 2018 hanya dilakukan terhadap pengawasan kedatangan penumpang yang datang dari luar negeri terjangkau penyakit MERS-CoV dan Meningitis Meningokokus.

3) Analisis Penyebab Keberhasilan

Capaian indikator jumlah pelabuhan/ bandar udara/ PLBD yang memiliki dokumen renkon penanggulangan KKM yang berpotensi wabah di Wilayah Layanan KKP tahun 2018 sesuai dengan target yang direncanakan. Kendala/ Masalah yang dihadapi

Kendala/ masalah yang dihadapi dalam jumlah pelabuhan/ bandar udara/ PLBD yang memiliki dokumen renkon penanggulangan KKM yang berpotensi wabah adalah dalam melaksanakan advokasi dan koordinasi dengan lintas sektor.

4) Pemecahan Masalah

Sehubungan dengan kegiatan jumlah pelabuhan/ bandar udara/ PLBD yang memiliki dokumen renkon penanggulangan KKM yang berpotensi wabah terus meningkatkan koordinasi dengan lintas program dan lintas sektor terkait.

**e. Efisiensi Penggunaan Sumber Daya**

Pada tahun 2018 capaian indicator kinerja jumlah pelabuhan/ bandar udara/ PLBD yang memiliki dokumen renkon penanggulangan KKM yang berpotensi wabah sebesar 100%. Pagu anggaran untuk mendukung indikator ini sebanyak Rp. 260.437.000,- (dua ratus enam puluh juta empat ratus tiga puluh tujuh ribu rupiah) dengan realisasi sebanyak Rp. 248.681.400 (dua ratus empat puluh delapan juta enam ratus delapan puluh satu ribu empat ratus rupiah), sehingga cakupan realisasi anggaran sebesar 95,49%, terdapat efisiensi sebesar 4,51%.

## 6. INDIKATOR KEENAM

### Jumlah Sertifikat/ Surat Ijin Layanan Kesehatan Lintas Wilayah yang Diterbitkan

#### a. Penjelasan Indikator

Sertifikat/ surat ijin layanan kesehatan lintas wilayah yang diterbitkan berupa surat laik terbang, surat izin angkut orang sakit, surat izin angkut jenazah dan penerbitan ICV (*International Certificate of Vaccination*). Surat laik terbang diberikan bagi ibu hamil, bayi, dan lanjut usia yang akan melakukan perjalanan udara setelah dilakukan pemeriksaan. Surat izin angkut orang sakit diberikan untuk penumpang yang akan melakukan perjalanan yang dalam keadaan sakit. ICV diberikan bagi setiap orang setelah dilakukan vaksinasi internasional untuk jenis vaksin meningitis atau yellow fever.

#### b. Definisi Operasional

Jumlah sertifikat/ surat izin layanan kesehatan lintas wilayah yang diterbitkan berdasarkan permintaan/ permohonan yang diterima dalam periode satu tahun.

#### c. Rumus / Cara perhitungan

$$N = X/Y \times 100\%$$

Keterangan :

- X = Jumlah sertifikat izin laik terbang, sertifikat izin angkut orang sakit, sertifikat izin angkut jenazah, jumlah penerbitan/legalisasi ICV dalam satu tahun
- Y = Target jumlah sertifikat izin laik terbang, sertifikat izin angkut orang sakit, sertifikat izin angkut jenazah, jumlah penerbitan/legalisasi ICV dalam satu tahun
- N = Persentase capaian hasil jumlah sertifikat izin laik terbang, sertifikat izin angkut orang sakit, sertifikat izin angkut jenazah, jumlah penerbitan/legalisasi ICV dalam satu tahun

#### d. Capaian Indikator

- 1) Perbandingan antara target dan realisasi kegiatan

Jumlah sertifikat/ surat ijin layanan kesehatan lintas wilayah yang diterbitkan pada tahun 2018 adalah sebanyak 24.679 dokumen. Sertifikat

tersebut meliputi sertifikat izin angkut laik terbang yaitu sebanyak 1.846 dokumen, sertifikat izin angkut orang sakit sebanyak 829 dokumen, sertifikat izin angkut jenazah sebanyak 54 dokumen dan sertifikat vaksinasi internasional (ICV) sebanyak 21.950 buku.

Dengan persentase perbandingan antara target dan capaian tersebut di bawah dengan perhitungan rumus :

$$\frac{24679}{22500} \times 100\% = 109,68\%$$

Grafik 3.12  
Target dan Realisasi Penerbitan Sertifikat/ Surat Ijin  
Layanan Kesehatan Lintas Wilayah tahun 2018

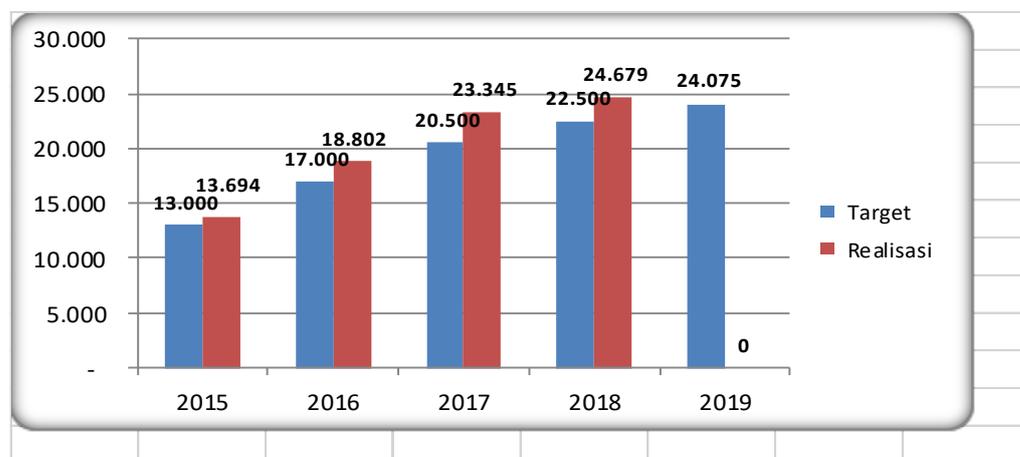


Dari grafik 3.12 terlihat, bahwa realisasi sertifikat/ surat izin layanan kesehatan lintas wilayah yang diterbitkan pada tahun 2018 adalah sebanyak 24.679 dokumen atau sebesar 109,68%.

## 2) Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2015-2019

Capaian kegiatan penerbitan sertifikat/ surat izin layanan kesehatan lintas wilayah di KKP kelas II Padang adalah 109,68%. Angka ini lebih rendah dibandingkan capaian tahun 2017 yaitu sebesar 113,88%. Lebih jelasnya dapat dilihat pada grafik 3.13 berikut :

**Grafik 3.13**  
**Perbandingan Target dan Realisasi Penerbitan**  
**Sertifikat/ Surat Ijin Layanan Kesehatan Lintas Wilayah**  
**Tahun 2015 s.d 2018**



Dari grafik 3.13 dapat diketahui, bahwa capaian kegiatan penerbitan sertifikat/ surat izin layanan kesehatan lintas wilayah di KKP kelas II Padang adalah 109,68%. Angka ini lebih rendah dibandingkan capaian tahun 2017 yaitu sebesar 113,88%.

3) Upaya yang dilakukan dalam Pencapaian Indikator

Dalam upaya pencapaian indikator sertifikat/ surat izin layanan kesehatan lintas wilayah di KKP Tahun 2018 telah dilakukan pemeriksaan, pelayanan kesehatan dan penyuntikan vaksin meningitis dan *yellow fever* sebagai syarat penerbitan ICV. Dan juga telah dilakukan pemeriksaan dan pengawasan di Bandara International Minangkabau untuk penerbitan surat izin laik terbang bagi ibu hamil dan bayi, izin angkut orang sakit dan izin angkut jenazah.

4) Analisis Penyebab Keberhasilan

Capaian indikator jumlah sertifikat/ surat izin layanan kesehatan lintas wilayah di KKP Tahun 2018 telah melebihi target Tahun 2018 yaitu sebesar 109,68%. Capaian ini kecil dibanding Tahun 2017 yang berhasil mencapai angka sebesar 113,88%. Tingginya realisasi tahun 2017 mungkin disebabkan panjangnya antrian haji, sehingga masyarakat memilih untuk melaksanakan umroh terlebih dahulu dan kondisi ini terus berlanjut sampai tahun 2018.

## 7. INDIKATOR KETUJUH

### Jumlah Pelabuhan/ Bandara/ PLBD yang Memenuhi Syarat - Syarat Sanitasi

#### a. Penjelasan Indikator

Pelabuhan/ bandara/ PLBD yang memiliki sanitasi tempat-tempat umum dengan kriteria baik, TPM memenuhi syarat layak/laik hygiene, tempat penyediaan air bersih memenuhi syarat kesehatan adalah Jumlah pelabuhan/bandara/PLBD yang telah melaksanakan kegiatan pengawasan, dan rekomendasi tindakan yang menjadikan terpenuhinya syarat-syarat sanitasi di Pelabuhan/Bandara/PLBD, pelabuhan/bandara yang sepanjang tahun 2018 menurut penilaian dan pelaporan baik, maka dinyatakan layak dan memenuhi syarat.

#### b. Defenisi Operasional

Jumlah pelabuhan/bandara/PLBD yang memiliki sanitasi tempat-tempat umum dengan kriteria baik, TPM memenuhi syarat layak/laik hygiene, tempat penyediaan air bersih memenuhi syarat kesehatan.

#### c. Rumus/ cara perhitungan

Akumulasi jumlah pelabuhan/ bandara/ PLBD yang mempunyai TPM memenuhi syarat layak/ laik hygiene, tempat penyediaan air bersih memenuhi syarat kesehatan.

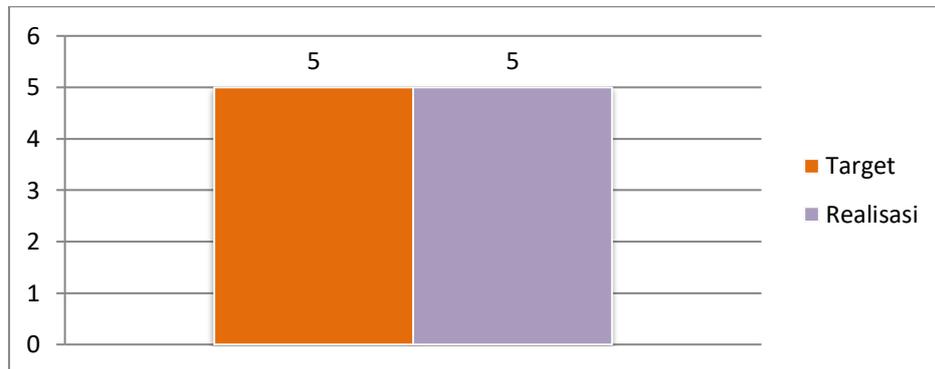
#### d. Capaian Indikator

##### 1) Perbandingan antara target dan realisasi kegiatan

Capaian indikator kinerja kegiatan Pelabuhan/Bandara yang Memenuhi Syarat-syarat Sanitasi yang telah memiliki sanitasi yang baik, dari target 5 pelabuhan/bandara semua tercapai sebanyak 5 pelabuhan/ bandara/ PLBD yang memiliki syarat-syarat sanitasi baik.

Target dan realisasi capaian indikator tahun 2018 dapat dilihat pada grafik 3.14 berikut ini :

**Grafik. 3.14**  
**Target dan Realisasi Pelabuhan/ Bandara/ PLBD**  
**yang Memenuhi Syarat-syarat Sanitasi Tahun 2018**



2) Analisis Keberhasilan/ Kegagalan

Capaian indikator kinerja dipengaruhi oleh :

- a) Peningkatan pemberdayaan masyarakat dalam penyehatan lingkungannya berupa penyuluhan tentang kesehatan lingkungan di Wilayah Kerja Pelabuhan dan atau Bandara.
- b) Konsultasi teknis ke Direktorat Surveilans dan Karantina Kesehatan serta Dirjen Kesmas.
- c) Koordinasi intensif lintas sektor di lingkungan pelabuhan, Dinkes Provinsi, dan Dinas Kesehatan Propinsi/Kota/Kabupaten.
- d) Melakukan kerjasama dalam rangka pelaksanaan pengamatan dan pemeriksaan sanitasi di wilayah kerja.
- e) Peningkatan SDM pelaksanaan program sanitasi di wilayah kerja.
- f) Pengadaan alat dan bahan operasional penunjang tupoksi Pengendalian Risiko Lingkungan

**e. Efisiensi Penggunaan Sumberdaya**

Kegiatan Pelabuhan/ Bandara/ PLBD Memenuhi Syarat-syarat Sanitasi sebesar 100%, sedangkan anggaran yang tersedia untuk melaksanakan kegiatan tersebut adalah sebesar Rp.326.765.000,- (tiga ratus dua puluh enam juta tujuh ratus enam puluh lima ribu rupiah). Dengan realisasi sebesar 83.51% atau sebesar Rp.272.890.835,- (dua ratus tujuh puluh dua juta delapan ratus sembilan puluh ribu delapan ratus tuga puluh lima rupiah). Pada indikator ini terdapat efisiensi sebesar 16.49%.

## 8. INDIKATOR KEDELAPAN

### Jumlah Pelabuhan/ Bandara/ PLBD Bebas Vektor pada Wilayah Perimeter dan Buffer Area

#### a. Penjelasan Indikator

Kegiatan pelabuhan/bandara/PLBD bebas vektor pada wilayah perimeter dan buffer area adalah merupakan kegiatan surveilans dan pengendalian vektor dan BPP di Pelabuhan/Bandara KKP Kelas II Padang.

#### b. Defenisi Operasional

Jumlah pelabuhan/bandara/PLBD dengan nilai indeks pinjal  $\leq 1$ , HI perimeter = 0, HI buffer  $< 1$ , tidak ditemukan larva anopheles, kepadatan kecoa rendah dan kepadatan lalat  $< 6$ .

#### c. Rumus/ cara perhitungan

Akumulasi jumlah pelabuhan/bandara/PLBD dengan nilai indeks pinjal  $\leq 1$ , HI perimeter = 0, HI buffer  $< 1$ , tidak ditemukan larva anopheles, kepadatan kecoa rendah dan kepadatan lalat  $< 6$  dalam satu tahun.

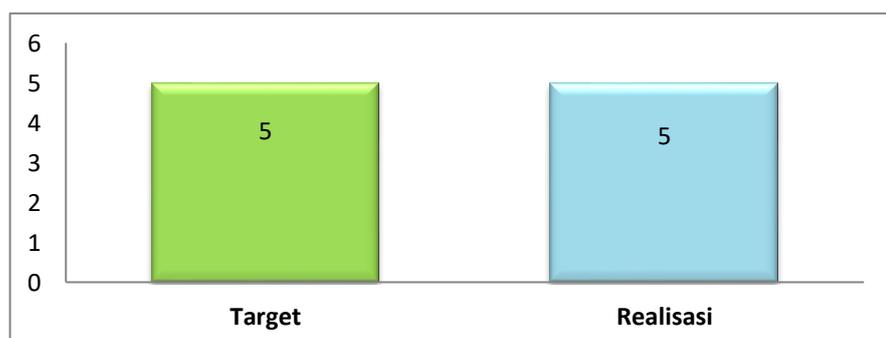
#### d. Capaian Indikator

##### 1) Perbandingan antara target dan realisasi kegiatan

Capaian indikator kinerja kegiatan Pelabuhan/ Bandara bebas vektor pada wilayah perimeter dan buffer area dari target 5 pelabuhan/ bandara/ PLBD semua tercapai dengan 5 pelabuhan/ bandara/ PLBD bebas vektor pada wilayah perimeter dan buffer area.

Target dan realisasi capaian indikator tahun 2018 dapat dilihat pada grafik 3.15 berikut :

Grafik. 3.15  
Target dan Realisasi Pelabuhan/ Bandara/ PLBD Bebas Vektor  
Pada Wilayah Perimeter dan Buffer Area Tahun 2018



2) Analisis Keberhasilan/ Kegagalan

Capaian indikator kinerja tercapai sesuai target yaitu 5 Pelabuhan/Bandara/PLBD yang hal ini dipengaruhi oleh :

- a) Peningkatan pemberdayaan masyarakat dalam penyehatan lingkungannya berupa kader kesehatan lingkungan jumentik di Wilayah Kerja Pelabuhan dan atau Bandara.
- b) Penyuluhan kepada kader di Pelabuhan/Bandara/PLBD sebagai sharing informasi dan teknis kegiatan di wilayah peantauan
- c) Konsultasi teknis ke Direktorat P2PTVZ
- d) Koordinasi intensif lintas sektor di lingkungan pelabuhan, P2P Provinsi, dan Dinas Kesehatan Propinsi/Kota/Kabupaten.
- e) Melakukan kerjasama dalam rangka pelaksanaan survey vektor dan binatang pengganggu di wilayah kerja.
- f) Peningkatan SDM pelaksanaan program pengendalian vector di wilayah kerja.
- g) Pengadaan alat dan bahan operasional penunjang tupoksi Pengendalian Risiko Lingkungan.

**e. Efisiensi Penggunaan Sumberdaya**

Kegiatan Pelabuhan/Bandara/PLBD Bebas Vektor pada wilayah perimeter dan buffer area sebesar 100%, sedangkan realisasi anggaran sebesar Rp.699.000.000,-(enam ratus sembilan puluh sembilan juta rupiah). Dengan realisasi sebesar 84.88% atau sebesar Rp.593.295.550,-(lima ratus sembilan puluh tiga juta dua ratus sembilan puluh lima ribu lima ratus lima puluh rupiah). Pada indikator ini terdapat efisiensi sebesar 15.22%.

## 9. INDIKATOR KESEMBILAN

### Jumlah Orang yang Melakukan Skrining Penyakit Menular Langsung

#### a. Definisi Operasional

Jumlah orang yang melaksanakan skrining penyakit menular langsung meliputi penyakit TB, HIV/AIDS dan lainnya.

#### b. Rumus / Cara Perhitungan

$$N = X/Y \times 100\%$$

Keterangan :

X = Jumlah orang yang melaksanakan skrining penyakit menular meliputi penyakit TB, HIV/AIDS dan lainnya dalam satu tahun

Y = Target jumlah orang yang melaksanakan skrining penyakit menular meliputi penyakit TB, HIV/AIDS dan lainnya dalam satu tahun

N = Persentase capaian hasil jumlah orang yang melaksanakan skrining penyakit menular meliputi penyakit TB, HIV/AIDS dan lainnya dalam satu tahun

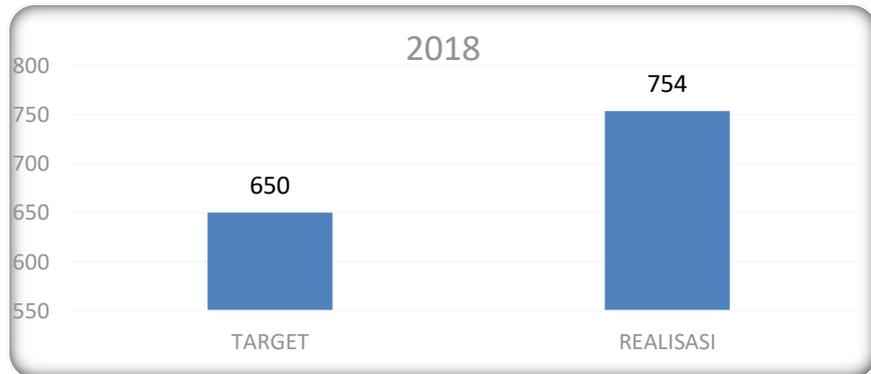
#### c. Capaian Indikator

##### 1) Perbandingan antara target dan realisasi kegiatan

Target jumlah orang yang melakukan skrining penyakit menular langsung tahun 2018 adalah 650. Adapun capaian adalah sebanyak 754 orang, dengan persentase perbandingan sebagaimana tersebut di bawah ini

$$\frac{754}{650} \times 100\% = 116\%$$

Grafik 3.16  
 Capaian Kinerja Indikator Jumlah Orang yang Melakukan  
 Skrining Penyakit Menular Langsung  
 Di KKP Kelas II Padang Tahun 2018



Dari grafik 3.16 di atas terlihat bahwa jumlah orang yang dilakukan deteksi dini HIV dan IMS pada tahun 2018 adalah sebanyak 754 orang. Dan ini melebihi dari target (650 orang) yaitu sebesar 116%.

2) Perbandingan Target dan Capaian Kinerja Tahun 2018 dan 2017

Grafik 3.17  
 Capaian Kinerja Indikator Jumlah Orang yang Melakukan  
 Skrining Penyakit Menular Langsung di KKP Kelas II Padang  
 Tahun 2015 s.d 2019



Dari grafik 3.17 di atas terlihat, pencapaian realisasi pada tahun 2018 jumlah orang yang dilakukan deteksi dini HIV dan IMS adalah sebanyak 754 orang, dan ini melebihi dari target yaitu sebesar 116%. walaupun capaian 116%, namun angka ini lebih rendah dari capaian tahun 2017 yakni 130,76%.

- 3) Analisis Keberhasilan/ Kegagalan Kegiatan
  - a. Tersedianya sumber daya manusia yang cukup untuk melakukan kegiatan mobile VCT baik dari segi kuantitas dan kualitas, karena telah mendapatkan pelatihan mengenai mobile VCT.
  - b. Koordinasi yang baik dengan lintas sektor dan lintas program terkait.
  - c. Waktu untuk pelaksanaan kegiatan mobile VCT dilaksanakan setiap 3 kali seminggu.
- 4) Realisasi Anggaran

Pada tahun 2018 anggaran yang tersedia untuk melakukan kegiatan tersebut sebesar Rp.160.200,000,-(seratus enam puluh juta dua ratus ribu rupiah). Realisasi anggaran untuk kegiatan tersebut sebesar Rp.119.237.700,- (seratus sembilan belas juta dua ratus tiga puluh tujuh ribu tujuh ratus rupiah) atau 74,43% sedangkan capaian jumlah orang yang melaksanan skrining penyakit menular meliputi penyakit TB, HIV/AIDS dan lainnya Tahun 2018 sebesar 116%, maka terjadi efisiensi sebesar 41,57%.

## 10. INDIKATOR KESEPULUH

### Jumlah Dokumen Dukungan Manajemen Dan Tugas Teknis Lainnya

#### a. Definisi Operasional

Jumlah Dokumen Dukungan Manajemen pada Program Pencegahan dan Pengendalian Penyakit sebanyak 50 Dokumen, antara lain RKAKL/DIPA, Laporan Tahunan, Laporan Keuangan, Laporan BMN, Lakip, Profil, ProposalPNBP, Dokumen Kepegawaian, e-monev DJA, e-monev Bappenas, LEB dalam periode satu tahun.

#### b. Rumus/Cara Perhitungan

$$\text{Capaian dokumen yang dihasilkan} = \frac{\text{Jumlah dokumen yang disusun}}{\text{Jumlah dokumen yang ditargetkan}} \times 100\%$$

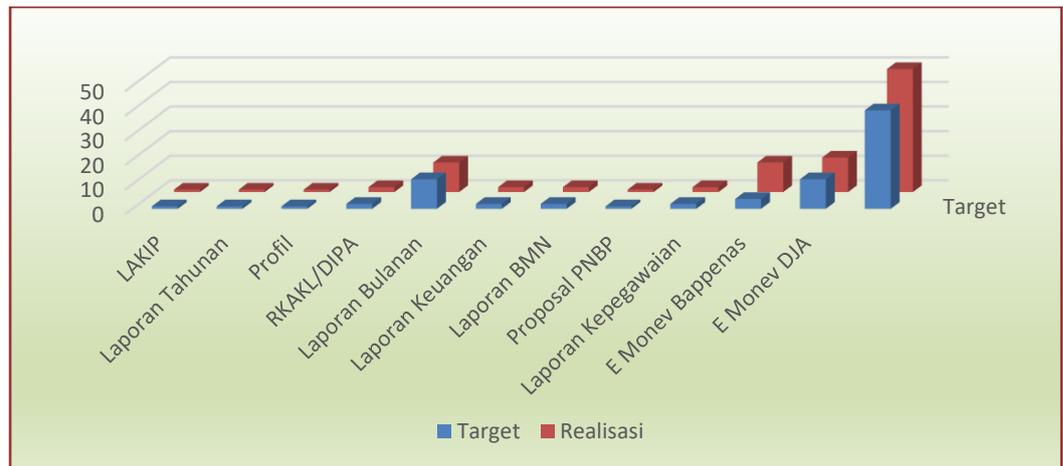
$$125 \% = 50/40 \times 100\%$$

### c. Capaian Indikator

#### 1) Perbandingan antara target dan realisasi kegiatan

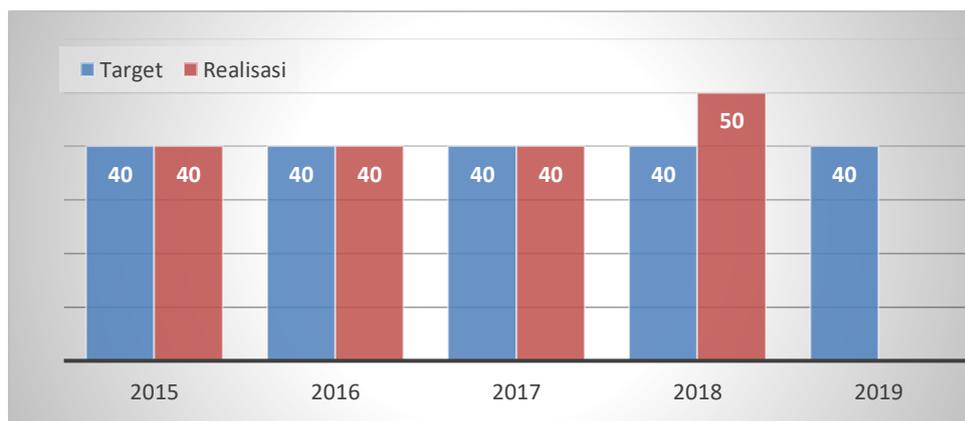
Capaian indikator kinerja kegiatan berupa semua dokumen /laporan yang disusun tercapai 125%

Grafik 3.18  
Capaian Target dan Realisasi Dokumen Dukungan Manajemen Tahun 2018



Dari grafik 3.18 terlihat bahwa seluruh syarat jenis dokumen dukungan manajemen dapat terealisasi (100%)

Grafik 3.19  
Perbandingan Target dan Realisasi Dokumen Dukungan Manajemen Tahun 2015 s/d 2019



Dari grafik 319 diatas terlihat bahwa dari tahun 2015 sampai dengan tahun 2018 syarat jumlah dokumen Dukungan Manajemen terealisasi dengan baik 100%

2) Upaya yang dilakukan dalam pencapaian indikator

a) Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Pemerintah (LAKIP)

Kegiatan yang dilaksanakan untuk menghasilkan laporan untuk memberikan gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu kegiatan/program/kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, misi dan visi organisasi. Akuntabilitas Kinerja adalah gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu kegiatan/program/kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, misi dan visi organisasi yang tertuang dalam perumusan perencanaan strategis suatu organisasi yang disusun tercapai 100% dari target sebesar 1 laporan(100%). Tingkat capaian indicator menunjukkan bahwa kegiatan Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Pemerintah merupakan laporan yang wajib disusun oleh suatu organisasi.

Untuk mendukung capaian indikator kinerja ini telah dilakukan upaya melalui kegiatan:

- Melakukan pengumpulan data dari masing-masing seksi/subbag tentang pencapaian program kegiatan.
- Melaksanakan penyusunan dengan menetapkan realisasi dan tingkat pencapaian program kegiatan dalam bentuk serta realisasi anggaran kegiatan.
- Menyiapkan dokumen-dokumen pendukung laporan kinerja untuk persiapan evaluasi SAKIP dilingkungan Kementerian Kesehatan.

b) Dokumen Perencanaan dan Anggaran (RKAKL/ DIPA)

Capaian indicator kinerja tercapai sesuai target 100% yang hal ini dipengaruhi oleh:

- Dokumen perencanaan dan anggaran merupakan dokumen wajib yang diperlukan dalam organisasi
- Tersedianya anggaran yang cukup, sarana prasarana yang memadai
- Optimalisasi SDM yang ada
- Melaksanakan penyusunan *E-Planning* serta Rencana Kegiatan dan Anggaran Tahun 2018.
- Mengikuti pembahasan, penajaman, penelahaan usulan dokumen perencanaan dan anggaran.

c) Penyelenggaraan Layanan Administrasi Kepegawaian

Laporan yang dihasilkan melalui seluruh kegiatan pelayanan administrasi kepegawaian sejak mulai pengangkatan sebagai CPNS sampai dengan masa pensiun. Layanan Administrasi Kepegawaian adalah segala

bentuk pelayanan dengan penggunaan sumber daya manusia dalam suatu organisasi baik dalam hal pelayanan fungsi manajerial yang meliputi perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengendalian pegawai maupun fungsi operatif (teknis) yang meliputi pengadaan, pengembangan, kompensasi, integrasi, pemeliharaan, dan pensiun pegawai yang disusun tercapai 100% dari target sebesar 2 laporan (100%).

Untuk mendukung capaian indikator kinerja ini telah dilakukan upaya melalui kegiatan:

- Melaksanakan pelayanan kenaikan pangkat, kenaikan jabatan, kenaikan gaji berkala, pindah bekerja, pensiun, dan sebagainya.
- Melaksanakan sosialisasi tentang perkembangan proses layanan administrasi kepegawaian.
- Melaksanakan pengelolaan Sistem Manajemen dan Layanan Kepegawaian melalui **website: ropeg.kemkes.go.id**.
- Peningkatan kapasitas pegawai.

Kegiatan Peningkatan Kapasitas Pegawai merupakan kegiatan yang perlu dilaksanakan oleh suatu organisasi sebagai upaya meningkatkan kualitas kinerja dan semangat kerja serta mempererat dan sinergi dengan tim kerja. Dalam rangka peningkatan kapasitas pegawai telah dilakukan kegiatan :

- Mengikuti pelatihan yang dilaksanakan oleh lembaga penyelenggara baik pelatihan pengadaan barang jasa, pengelolaan arsip dan kepegawaian.
- Melaksanakan *transfer of knowledge* kepada pegawai atau pengelola yang tidak mengikuti langsung kegiatan pelatihan/pertemuan.

d) Penyusunan Laporan Pelaksanaan Program dan Laporan Tahunan

Kegiatan yang dilaksanakan untuk menghasilkan dokumen melalui penyusunan laporan pelaksanaan kegiatan setiap bulan dan laporan perkembangan serta pencapaian hasil kegiatan yang diraih organisasi selama setahun.

Laporan pelaksanaan kegiatan merupakan laporan yang disusun sebagai hasil rangkuman seluruh kegiatan yang dilaksanakan setiap bulan ( laporan eksekutif bulanan). Laporan tahunan merupakan laporan yang berisi data dan informasi yang akurat yang mencakup hasil pencapaian kinerja organisasi yang merupakan hasil rangkuman seluruh kegiatan selama satu tahun. Kedua dokumen yang disusun tercapai 100% dari target sebesar 12 dokumen (100%). Dan 1 dokumen Laporan Tahunan (100%).

Untuk mendukung capaian indikator kinerja ini telah dilakukan upaya melalui kegiatan:

- Membuat laporan hasil pelaksanaan kegiatan setiap hari yang dirangkum dalam laporan bulanan.
- Membuat laporan tahunan sebagai rangkuman pelaksanaan kegiatan yang dilaksanakan selama 1 tahun.

e) Penyusunan Laporan Keuangan Satuan Kerja

Kegiatan yang dilaksanakan untuk menghasilkan laporan melalui kegiatan pengelolaan keuangan Negara yang ada dilingkungan KKP Kelas II Padang dalam bentuk Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran.

Laporan keuangan merupakan suatu bentuk penyampaian informasi, data, atau berita baik secara lisan maupun tertulis yang berisikan informasi seputar keuangan dari sebuah organisasi yang disusun tercapai 100% dari target sebesar 2 laporan (100%).

Untuk mendukung capaian indikator kinerja ini telah dilakukan upaya melalui kegiatan:

- Melakukan penyusunan dan rekonsiliasi laporan keuangan setiap bulan ke KPPN Padang dan Tim SAK wilayah.
- Melakukan penyusunan dan rekonsiliasi laporan keuangan tingkat Eselon I Ditjen P2P periode Semester I dan II.
- Melakukan penyusunan dan rekonsiliasi laporan keuangan tingkat Kementerian Kesehatan periode Semester I dan II.

f) Penyusunan Laporan Target dan Pagu PNB

Kegiatan yang dilaksanakan untuk menghasilkan laporan melalui kegiatan pengelolaan dan penatausahaan PNB baik dalam penetapan target penerimaan maupun tata kelola dan administrasi PNB atau membuat target dan pagu PNB yang telah diatur dan disusun dalam waktu tertentu dengan analisis tertentu. Target dan Pagu PNB adalah sebuah sasaran akhir yang ingin dicapai dari sebuah objektive yang telah ada menggunakan formula  $\text{volume} \times \text{tarif perjenis PNB}$  sesuai dengan Tarif PNB yang ditetapkan oleh menteri Keuangan dan batas maksimum penggunaan anggaran PNB yang bisa digunakan yang disusun tercapai 100% dari target sebesar 1 laporan (100%) untuk proposal PNB.

Kegiatan Penyusunan Laporan Target dan Pagu PNBPN merupakan laporan yang wajib disusun oleh suatu organisasi. Untuk mendukung capaian indikator kinerja ini telah dilakukan upaya melalui kegiatan:

- Melakukan penyusunan target dan pagu PNBPN dan diusulkan keDitjen P2P Kemenkes RI.
- Mengikuti pertemuan reuiu pengusulan target dan pagu PNBPN di lingkungan Ditjen P2P
- Mengikuti pertemuan konsultasi pengelolaan PNBPN dilingkungan DitjenP2P
- Melaksanakan pengelolaan dan penatausahaan PNBPN di seluruh wilayah kerja KKP Kelas II Padang

g) Pengelolaan dan Penyusunan Laporan BMN

Kegiatan pengelolaan Barang Milik Negara yang diperoleh melalui pengadaan, pengiriman pusat maupun hibah dari instansi lain untuk menghasilkan informasi dalam penyusunan neraca dan laporan sesuai ketentuan berlaku. Laporan BMN adalah suatu bentuk penyampaian informasi, data, atau berita baik secara lisan maupun tertulis yang berisikan informasi seputar pengelolan barang milik Negara dari sebuah organisasi yang disusun tercapai 100% dari target sebesar 2 laporan (100%).

Kegiatan Pengelolaan dan Penyusunan Laporan BMN merupakan laporan yang wajib disusun oleh suatu organisasi. Untuk mendukung capaian indikator kinerja ini telah dilakukan upaya melalui kegiatan:

- Melakukan inventarisasi barang milik Negarasecara rutin.
- Melakukan stock opname barang milik Negara dan persediaan secara berkala.
- Melakukan penyusunan dan rekonsiliasi laporan BMN ke KPNL Wilayah Padang periode semester I dan II.
- Melakukan penyusunan dan rekonsiliasi laporan BMN tingkat Eselon I Ditjen P2P periode Semester I dan II.
- Melakukan penyusunan dan rekonsiliasilaporan BMN tingkat Kementerian Kesehatan periode Semester I dan II.

Walaupun telah mencapai 100%, masih terdapat permasalahan yang memerlukan perhatian, antara lain perlunya peningkatan tata administrasi dan inventarisasi barang milik Negara.

Adapun penyelesaian permasalahan yang telah dilakukan, antara lain

1. adanya peningkatan pengetahuan pengelolaan BMN bagi pengelola BMN Satker.
2. pembinaan langsung dari pengelola BMN kuasa barang ke Satker.

**d. Realisasi Anggaran**

Anggaran DIPA KKP Kelas II Padang untuk kegiatan Dukungan Manajemen Rp. 10.745.762.000,- (Sepuluh Milyar Tujuh Ratus Empat Puluh Lima Juta Tujuh Ratus Enam Puluh Dua Ribu Rupiah) dan terealisasi Rp. 10.240.331.339,- (Sepuluh milyar dua ratus empat puluh juta tiga ratus tiga puluh satu ribu tiga ratus tiga puluh sembilan rupiah) atau sebesar 95,29%.

Komponen capaian kinerja organisasi

1. Gaji dan tunjangan
2. Operasional perkantoran
  - a. Layanan kantor
  - b. Keperluan sehari-hari perkantoran
  - c. Pemeliharaan operasional perkantoran
3. Dokumen program dan anggaran
  - a. Penyusunan RAK
  - b. Penyusunan E-Planning
  - c. Penyusunan dokumen RKA-KL
  - d. Pembahasan, penajaman dan penelaahan usulan dokumen perencanaan dan anggaran
4. Dokumen evaluasi dan perkantoran
  - a. Penyusunan laporan pelaksanaan program
  - b. Penyusunan laporan E Moneyv penganggaran
  - c. Penyusunan laporan E Moneyv Bappenas
  - d. Penyusunan laporan tahunan satker
  - e. Penyusunan laporan indikator RAK
  - f. Penyusunan LAKIP dan Perjanjian Kinerja
  - g. Evaluasi SAKIP
5. Dokumen organisasi dan tata laksana
  - a. Penguatan dan peningkatan management mutu pelayanan
  - b. Persiapan satker dalam mencapai indikator WBK
6. Dokumen penyusunan PNBK

7. Dokumen perbendaharaan
  - a. Penatausahaan laporan pertanggungjawaban keuangan
  - b. Konsolidasi pelaksanaan anggaran
  - c. Penatausahaan dan pengelolaan PNBP
8. Dokumen verifikasi dan akuntansi
  - a. Penyusunan laporan keuangan tingkat satker
  - b. Penyusunan laporan realisasi PNBP
  - c. Rekonsiliasi/ koordinasi anggaran satker dengan pusat dan kementerian kesehatan
  - d. Penyusunan laporan keuangan tingkat wilayah
  - e. Penyusunan RPK/RPD
9. Dokumen pengelolaan BMN
  - a. Penyusunan laporan BMN satker dan wilayah
  - b. Rekonsiliasi/koordinasi BMN satker dengan Pusat dan Kementerian Kesehatan
  - c. Peningkatan pengelolaan BMN
  - d. Inventarisasi BMN
10. Dokumen Kepegawaian
  - a. Penyusunan perencanaan/evaluasi pegawai
  - b. Pengelolaan administrasi kepegawaian
  - c. Pengelolaan penataan jabatan
  - d. Pelaksanaan pembinaan pegawai
  - e. Koordinasi/konsultasi kepegawaian
  - f. Peningkatan kapasitas pegawai

Secara keseluruhan dokumen yang di hasilkan adalah sebanyak 50 dokumen, yang terdiri dari :

Tabel 3.2  
Distribusi Dokumen Dukungan Manajemen dan Tugas Teknis Lainnya Tahun 2018

No	Dokumen	Target	Realisasi	Capaian
1	LAKIP	1	1	100%
2	Laporan Tahunan	1	1	100%
3	Profil	1	1	100%
4	RKAKL/DIPA	2	2	100%
5	Laporan Bulanan	12	12	100%
6	Laporan Keuangan	2	2	100%
7	Laporan BMN	2	2	100%
8	Proposal PNBPN	1	1	100%
9	Laporan Kepegawaian	2	2	100%
10	E Monev Bappenas	4	12	300%
11	E Monev DJA	12	14	116%
	<b>Jumlah</b>	<b>40</b>	<b>50</b>	<b>125%</b>

## 11. INDIKATOR KESEBELAS

### Jumlah Peningkatan kapasitas SDM Bidang P2P

#### a. Definisi Operasional

- Peningkatan kapasitas adalah kegiatan yang diikuti untuk dapat meningkatkan kualitas pegawai

#### b. Rumus/ Cara Perhitungan

$$\text{Capaian pelatihan yang diikuti} = \frac{\text{Jumlah pelatihan yang diikuti}}{\text{Jumlah pelatihan yang ditargetkan}} \times 100\%$$

$$112,5\% = 18 / 16 \times 100\%$$

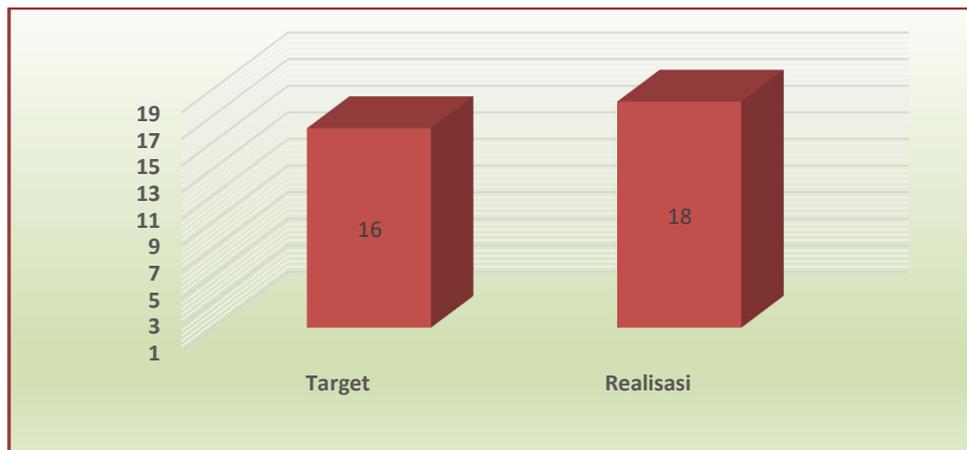
**c. Capaian Indikator**

Capaian indikator kinerja peningkatan kapasitas SDM bidang P2P di KKP Kelas II Padang pada tahun 2018 adalah sebagai berikut :

Tabel 3.3  
Distribusi Pelatihan di KKP Kelas II Padang Tahun 2018

No	Pelatihan
1	Jabatan Fungsional Epidemiologi
2	GIS
3	Basic Sea Survival
4	Pengawas Pest Control
5	Hygiene dan Sanitasi
6	Desinfeksi Pesawat dan BPP
7	Jabatan Fungsional Sanitarian Ahli
8	Workshop Pemetaan
9	Identifikasi Tikus
10	BTCLS
11	ACLS
12	Vaksinologi
13	Travel Medicine
14	Workshop Teknis Kesehatan
15	Fligth Surgeon
16	Workshop Fasilitator TKHI
17	Pengadaan Barang/Jasa
18	GELS

Grafik. 3.20.  
Realisasi Peningkatan Kapasitas SDM Bidang P2P  
KKP Kelas II Padang Tahun 2018



Dari grafik terlihat bahwa realisasi jumlah peningkatan kapasitas SDM bidang PSP melebihi target yang telah ditetapkan yaitu 18 pelatihan (112,5%). Kegiatan peningkatan kapasitas SDM bidang P2P dapat bersumber dari dana DIPA KKP

Kelas II Padang dapat juga dari unit utama yakni Dirjen Pencegahan dan Pengendalian Penyakit.

## 12. INDIKATOR KEDUA BELAS

### Jumlah Pengadaan Sarana dan Prasarana

#### a. Definisi Operasional

Jumlah pengadaan tanah, gedung, alat kesehatan, fasilitas penunjang perkantoran, kendaraan dalam 1 tahun

#### b. Rumus/ Cara Perhitungan

$$\text{Capaian pengadaan sarana prasarana} = \frac{\text{Jumlah pengadaan sarana prasarana dalam satu tahun}}{\text{Jumlah pengadaan sarana prasarana yang ditargetkan}} \times 100\%$$

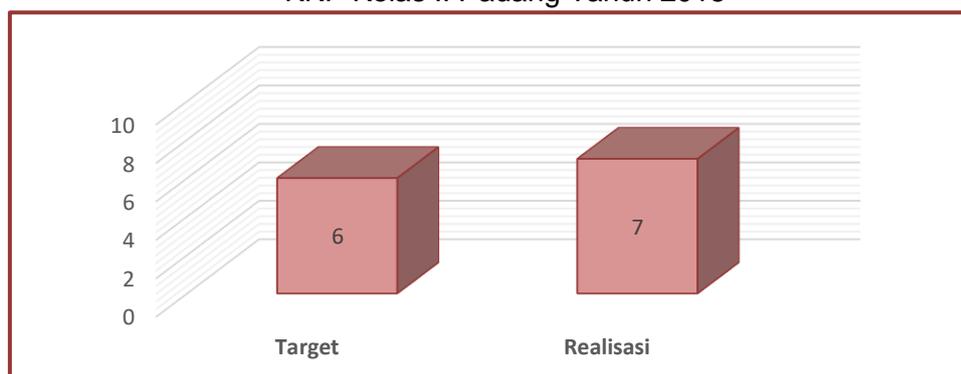
$$116 \% = 7 / 6 \times 100\%$$

#### c. Capaian Indikator

Tabel 3.4  
Alokasi dan Realisasi Pengadaan KKP Kelas II Padang Tahun 2018

No	Pengadaan	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Ket
1	Pengadaan Konsultan Perencana Penambahan Ruang Pelayanan Wilker BIM	16.700.000,-	15.670.000,-	100%
2	Pemeliharaan Gedung Kantor	140.600.000,-	138.200.000,-	100%
3	Pengadaan Mesin Foto Copy	42.000.000,-	41.525.000,-	100%
4	Penambahan Ruang Pelayanan Wilker BIM	225.000.000,-	224.882.000,-	100%
5	Pengadaan Konsultan Pengawan Penambahan Ruang Pelayanan Wilker BIM	11.130.000,-	10.660.000,-	100%
6	Pengadaan Alat Pengolah Data	20.100.000,-	20.100.000,-	100%
7	Pengadaan Boarding Kit Health Quarantine	66.000.000,-	56.350.000,-	100%
	<b>Jumlah</b>	<b>521.530.000,-</b>	<b>510.187.000,-</b>	

Grafik 3.21  
Target dan Realisasi Pengadaan Sarana Prasarana  
KKP Kelas II Padang Tahun 2018



Dari grafik diatas diketahui bahwa target untuk 6 kegiatan pengadaan sarana prasarana yang telah ditetapkan dan di realisasikan menjadi 7 kegiatan pengadaan sarana prasarana (116%) hal ini dapat terlaksana dengan merevisi anggaran yang tersisa dari kegiatan pengadaan sarana prasarana.

## B. REALISASI ANGGARAN

1. Sumber anggaran Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas II Padang adalah DIPA Tahun 2018, senilai Rp. 14.375.918.000,- dengan realisasi sebesar Rp.13.452.456.121,- atau 93,57%

Tabel 3.5  
Alokasi dan Realisasi Anggaran Per Output  
KKP Kelas II Padang Tahun 2018

Output	Kegiatan	Alokasi (Rp)	Realisasi (Rp)	%
2058.004	Layanan Kewaspadaan Dini Penyakit berpotensi KLB	99.922.000,-	94.892.000,-	94,96
2058.007	Layanan Kekejarantinaan Kesehatan	2.671.034.000,-	2.427.827.051,-	90,89
2059.005	Layanan Capaian Eliminasi Malaria	90.000.000,-	82.930.290,-	92,14
2059.009	Layanan Pengendalian Vektor dan Binatang Pembawa Penyakit	609.000.000,-	487.237.741,-	80
2060.500	Layanan Pencegahan dan Pengendalian Penyakit HIV AIDS	80.200.000,-	62.235.000,-	77,59
2060.502	Layanan Pengendalian Penyakit TB	80.000.000,-	57.002.700,-	71,25
2063.053	Layanan Internal	1.352.123.000,-	1.258.240.666,-	93,05
2063.994	Layanan Perkantoran	9.393.639.000,-	8.982.090.673,-	95,61
<b>Jumlah</b>		<b>14.375.918.000,-</b>	<b>13.452.456.121,-</b>	<b>93,57</b>

Sebagian besar anggaran KKP Kelas II Padang tahun 2018 dipergunakan untuk pembayaran gaji dan layanan perkantoran.

Tabel 3.6  
Alokasi dan Realisasi Anggaran Per Jenis Belanja  
KKP Kelas II Padang Tahun 2018

No	Uraian	Pagu	Realisasi	
			Rp.	%
1	Belanja Pegawai	7.451.857.000	7.113.215.336,-	95,48
2	Belanja Barang	6.372.231.000	5.794.360.863,-	90,93
3	Belanja Modal	551.830.000	543.584.574,-	98,51

Realisasi belanja pegawai KKP Kelas II Padang tahun 2018 sebesar Rp.7.113.215.536,-atau 95,48 %. Anggaran ini dipergunakan untuk pembayaran gaji pegawai, uang makan dan lembur. Belanja barang sebesar Rp.5.794.360.863,-atau 90,93% digunakan untuk membiayai layanan perkantoran dan kegiatan-kegiatan dari seksi/ bagian untuk pencapaian indicator kerja. Belanja modal sebesar Rp.543.58.574,-atau 98,51% digunakan untuk pengadaan fasilitas perkantoran serta penambahan ruang pelayanan wilker Bandara Internasional Minangkabau.

Tabel 3.7  
Alokasi dan Realisasi Anggaran Per Sumber Pembiayaan  
KKP Kelas II Padang Tahun 2018

No.	Sumber Pembiayaan	Alokasi (Rp)	Realisasi (Rp)	%
1	Rupiah Murni	11.375.918.000,-	10.824.715.339,-	95,15
2	PNBP	3.000.000.000,-	2.627.740.782,-	87,59
	<b>Jumlah</b>	<b>14.375918.000,-</b>	<b>13.452.456.121,-</b>	<b>93,57</b>

## 2. Efisiensi Sumber Daya

Untuk menjamin semua indikator dalam perjanjian kinerja tetap mencapai targetbeberapa upaya dibawah ini telah dilakukan yakni:

1. Menggabungkan beberapa pertemuan menjadi satu pertemuan.
2. Mempersingkat tahapan kegiatan tetapi tetap mempertahankan materi dan esensi kegiatan.

3. Melakukan monitoring evaluasi terintegrasi dengan program lain seperti monitoring program penyehatan alat angkut dilakukan terintegrasi bersama dengan seksi -seksi yang terlibat didalamnya
4. Melakukan revisi anggaran tanpa merubah pagu anggaran untuk memaksimalkan penggunaan anggaran dalam kegiatan prioritas

Tabel 3.8  
Realisasi Anggaran dan Realisasi Kinerja KKP Kelas II Padang Tahun 2018

NO	Kegiatan	Alokasi (Rp)	Realisasi (Rp)	%		Efisiensi
				Anggaran	Kinerja	
1	Layanan Kewaspadaan Dini Penyakit berpotensi KLB	99.922.000,-	94.892.000,-	94,96	100	5,04
2	Layanan Kekejarantinaan Kesehatan	2.671.034.000,-	2.427.827.051,-	90,89	97,24	6,35
3	Layanan Capaian Eliminasi Malaria	90.000.000,-	82.930.290,-	92,14	100	7,86
4	Layanan Pengendalian Vektor dan Binatang Pembawa Penyakit	609.000.000,-	487.237.741,-	80	100	20
5	Layanan Pencegahan dan Pengendalian Penyakit HIV AIDS	80.200.000,-	62.235.000,-	77,59	73,61	-3,98
6	Layanan Pengendalian Penyakit TB	80.000.000,-	57.002.700,-	71,25	62,5	-8,75
7	Layanan Internal	1.352.123.000,-	1.258.240.666,-	93,05	117,8	24,75
8	Layanan Perkantoran	9.393.639.000,-	8.982.090.673,-	95,61	100	3,39
	Jumlah	14.375918.000,-	13.452.456.121,-	93,57	93,89	6,83

Dari tabel 3.8 dapat dilihat beberapa hal antara lain:

1. Realisasi anggaran KKP Kelas II Padang tahun 2018 sebesar 93,57 % sedangkan realisasi kinerja sebesar 93,89 % dengan efisiensi sebesar 6,83%
2. Efisiensi tertinggi berada di Layanan Internal sebesar 117,8%. Hal ini disebabkan perhitungan capaian kinerja diukur dari 3 indikator kegiatan yaitu, jumlah dokumen dukungan manajemen dan tugas teknis lainnya, jumlah peningkatan kapasitas SDM bidang P2P serta jumlah pengadaan sarana prasarana. Pencapaian kinerja jumlah dokumen dukungan manajemen dan tugas teknis lainnya sebesar 125%, pencapaian

kinerja peningkatan kapasitas SDM sebesar 112,5% dan untuk jumlah pengadaan sarana prasarana pencapaian kinerja sebesar 116% .

3. Realisasi kinerja terendah berada di Layanan Pengendalian TB dimana anggaran yang direalisasikan lebih besar (71.25%) dari pada kinerja yang dihasilkan (62,5.%)

# BAB IV

## PENUTUP

---

Laporan Kinerja Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas II Padang ini merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan tahun 2018. Kinerja Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas II Padang dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya diukur berdasarkan tingkat penggunaan anggaran dan tingkat pencapaian kegiatan selama periode 1 Januari sampai dengan 31 Desember 2018.

Pencapaian kinerja pelaksanaan kegiatan pada Program Pencegahan dan Pengendalian Penyakit pada Tahun 2018 telah mencapai hasil yang cukup memuaskan yaitu rata-rata 109,02%. Pencapaian kinerja yaitu pencapaian indikator sasaran pada Program Pencegahan dan Pengendalian Penyakit pada Tahun 2018 pada umumnya telah mencapai target yang telah ditetapkan pada Rencana Aksi Kegiatan (RAK) 2015 – 2019. Meskipun demikian ada beberapa indikator sasaran lagi yang harus ditingkatkan ditahun yang akan datang.

Untuk dapat memperbaiki dan meningkatkan capaian kinerja di Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas II Padang pada tahun-tahun berikutnya, diharapkan para Pelaksana Program melakukan evaluasi dan meningkatkan mutu perencanaan, lebih mencurahkan konsentrasinya terhadap pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya masing-masing, koordinasi rutin, peningkatan jejaring kerja dengan lintas program dan lintas sektor serta kegiatan yang terarah dan berkesinambungan

# LAMPIRAN



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. Jalil Alfani, M.Kes  
Jabatan : Kepala Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas II Padang

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Anung Sugihantono, M.Kes  
Jabatan : Direktur Jenderal Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 30 Mei 2018

Pihak Kedua

Pihak Pertama,

**dr. Anung Sugihantono, M.Kes**  
NIP 196003201985021002

**dr. Jalil Alfani, M.Kes**  
NIP.196603111999031001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018  
KANTOR KESEHATAN PELABUHAN KELAS II PADANG  
TAHUN 2018**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Kabupaten/kota yang melakukan pemantauan kasus penyakit berpotensi kejadian luar biasa (KLB) dan melakukan respon penanggulangan terhadap sinyal KLB untuk mencegah terjadinya KLB	1. Jumlah alat angkut sesuai dengan standar kekarantinaan kesehatan	5.185 Sertifikat
		2. Persentase respon Sinyal Kewaspadaan Dini (SKD), KLB dan bencana di wilayah layanan KKP	100%
		3. Jumlah deteksi dini dalam rangka cegah tangkal masuk dan keluarnya penyakit	1180 Sertifikat
		4. Jumlah pelayanan kesehatan pada situasi khusus	19 Layanan
		5. Jumlah pelabuhan/bandara/PLBD yang mempunyai kebijakan kesiapsiagaan dalam penanggulangan kedaruratan kesehatan masyarakat yang berpotensi wabah	1 Pelabuhan
		6. Jumlah sertifikat/surat ijin layanan kesehatan lintas wilayah yang diterbitkan	22.500 Sertifikat
		7. Jumlah pelabuhan/bandara/PLBD yang memenuhi syarat-syarat sanitasi	5 Pelabuhan
2	Meningkatnya pencegahan dan pengendalian penyakit tular vector dan zoonotic	8. Jumlah pelabuhan/bandara/PLBD bebas vektor pada wilayah perimeter dan buffer area	5 Pelabuhan
3	Menurunnya penyakit menular langsung	9. Jumlah orang yang melakukan skrining penyakit menular langsung	650 Orang
4	Meningkatnya Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Pada Program Pencegahan dan Pengendalian Penyakit	10. Jumlah dokumen dukungan manajemen dan tugas teknis lainnya	40 Dokumen
		11. Jumlah peningkatan kapasitas SDM bidang P2P	15 Pelatihan
		12. Jumlah pengadaan sarana prasarana	6 Unit

No	Kegiatan	Anggaran
1.	Surveilans dan Karantina Kesehatan	Rp. 2.770.956.000,-
2.	Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Tular Vektor dan Zoonotik	Rp. 699.000.000,-
3.	Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Menular Langsung	Rp. 160.200.000,-
4.	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Program Pencegahan dan Pengendalian Penyakit	Rp.10.745.762.000,-
	<b>Total</b>	<b>Rp. 14.375.918.000,-</b>

Direktur Jenderal P2P



**dr. Anung Sugihantono, M.Kes**  
NIP 196003201985021002

Jakarta, 30 Mei 2018

Kepala KKP Kelas II Padang



**dr. Jalil Alfani, M.Kes**  
NIP.196603111999031001